



ESTA É UMA PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DA SOROCABANA



229

ABR/2018

Sorocabano

PAUTAS DE REIVINDICAÇÕES FECHADAS DA BR MOBILIDADE E RUMO ALL

PÁGINA 05

AGORA COMEÇOU
PARA VALER
PÁGINA 06

PAGAMENTO DA PPR DA
RUMO ALL É LIBERADO
PÁGINA 08



- 3 | **NOTAS**
Confira importantes notícias do Sindicato e das ferrovias
- 4 | **ESPECIAL**
Entenda melhor o trabalho realizado pelo Sindicato Sorocabana
- 5 | **CAPA**
Categoria pronta para as negociações
- 6 | **CPTM**
Início das negociações do ACT
- 7 | **FCA**
Na mesa de negociação para fechar o PPR
- 8 | **RUMO ALL**
Finalmente, PPR será pago
- 8 | **FERROVIÁRIO DO MÊS**
30 anos de história nas ferrovias. Conheça Américo dos Santos
- 9 | **VLT**
Estações sem banheiro, mais um desrespeito

Passageiros encontram dificuldades para comprar bilhetes
- 10 | **JURÍDICO**
Os direitos dos trabalhadores com filhos autistas
- 10 | **SAÚDE**
Inimigo da pressão arterial. Cuidados com o consumo de sal

PARABÉNS PARA TODOS NÓS, FERROVIÁRIOS!



No dia 30 abril é comemorado o Dia do Ferroviário. Aproveitamos este espaço para dizer para você, amigo Ferroviário: PARABÉNS, em meu nome e de toda diretoria do Sindicato Sorocabana.

Quem carrega nos ombros e na memória as marcas dessa profissão tão árdua e ao mesmo tempo tão gratificante sabe que temos, sim, motivos para celebrar essa data.

A classe ferroviária já passou por muitas situações difíceis, momentos tão ou até mais complicados do que estamos vivendo agora, com a perda de direitos. Mas nos mantivemos unidos e assim vencemos muitos obstáculos. Vamos lutar, juntos, para que essa história de superação se repita.

Não apenas nós, que tiramos dos trilhos o sustento das nossas famílias, temos que celebrar e, sim, o país inteiro, pois o crescimento do Brasil passa e sempre passou pelas mãos dos ferroviários. E isso é fácil de perceber. Dois exemplos: o que acontece em São Paulo se os ferroviários da CPTM resolverem fazer greve? O que acontece se a categoria da Rumo ALL parar em todo o país?

Os ferroviários têm papel fundamental, mas infelizmente não recebem o devido valor. Mas o Sindicato Sorocabana nunca desistirá de zelar pela categoria. Precisamos reforçar sempre que o transporte sobre trilhos começou no passado, mas também é uma solução para o futuro.

Nessa edição do jornal, trazemos um relato atualizado das negociações iniciadas, além de destacar os problemas que os ferroviários enfrentam em algumas empresas.

Mais uma vez Parabéns Ferroviários!

Boa Leitura!

Izac de Almeida, Presidente do Sindicato

EXPEDIENTE

Sorocabano

Presidente: Izac de Almeida.

Conselho Editorial: Paschoal Fuoco Junior, Rogério Pinto dos Santos e José Claudinei Messias

Edição: Texto Comunicação Corporativa

Jornalista Responsável: Altair Albuquerque MTb 17.291

Redação: Juliete Lino e Caroline Baptista

Projeto Gráfico: Rodrigo Bonaldo

Periodicidade: Mensal **Tiragem:** 6.000 exemplares

Contatos: (11) 3682-9303 - ou

imprensa@sorocabana.org.br

Endereço: Praça Padroeira do Brasil, 127

Jardim Agu - Osasco /SP - CEP 06010-090

NOSSAS MÍDIAS

 sorocabanaoficial

 Sindicato Sorocabana

 www.sorocabana.org.br

ADVOGADOS DO SINDICATO SOROCABANA PARTICIPAM DE CURSO SOBRE REFORMA TRABALHISTA

Até junho, profissionais do Departamento Jurídico se atualizarão sobre mudanças na legislação trabalhista

Os advogados do Sindicato Sorocabana participam do curso intensivo sobre Reforma Trabalhista, ministrado pela desembargadora Ivani Contini Bramante. O objetivo é ampliar o conhecimento sobre as mudanças na legislação trabalhista e dar mais

base aos advogados do Sindicato. O treinamento aborda todos os temas que sofreram alteração com a reforma e novos desafios para a categoria. O curso teve início no dia 7 de março e segue até o dia 13 de junho, no prédio da OAB, no centro de São Paulo (SP).



TREM DE SOJA DA RUMO ALL DESCARRILA EM MATO GROSSO DO SUL

17 vagões de um trem da empresa, carregado com soja, descarrilaram

Mais um descarrilamento da Rumo ALL deixou rastros nas ferrovias. No dia 5 de março, 17 vagões de um trem da empresa, carregado com soja, descarrilaram próximo ao trevo da IACO, entre Chapadão do Sul e Costa Rica, em Mato Grosso do Sul.

Em nota, a empresa informou que não houve feridos e que equipes trabalharam no local para retirar os vagões, carga e restabelecer a circulação de trens. A concessionária afirmou que está apurando as causas do descarrilamento, mas até o momento não divulgaram nenhuma informação.



Foto: Reprodução

COLÔNIA EM SUARÃO GANHA NOVOS ITENS PARA MAIS COMODIDADE

Ao todo são mais de 200 colchões novos e 220 travesseiros disponibilizados nos quartos

A colônia de férias Suarão, litoral sul do Estado de São Paulo, passa por renovação na infraestrutura para oferecer mais comodidade aos associados. Recentemente, cerca de 50 colchões novos foram adquiridos nos quartos. Ao todo são mais de 200 colchões novos e 220 travesseiros, adquiridos desde junho de 2017.



AS DUAS FACES DA MESMA MOEDA

Todos os anos o Sindicato Sorocabana tem, por dever de ofício, dar início ao planejamento da renovação do ACT (Acordo Coletivo de Trabalho) com as mais diversas empresas. Por ser a mais importante tarefa em nossa agenda de trabalho, esse planejamento é feito de forma meticulosa. O primeiro passo é receber sugestões para aprimorar o ACT. Para isso, anualmente o Sindicato convoca reuniões setoriais para ouvir os trabalhadores e conhecer suas reivindicações específicas. Isso é feito por segmento, sem atropelos e em horários diferenciados para que todos possam participar, mesmo aqueles que trabalham em escala de serviço.

Falando especificamente da CPTM, no dia 27 de novembro de 2017 iniciamos as reuniões setoriais, as quais foram encerradas no dia 14 de dezembro do ano passado. Ao todo, foram realizadas 12 reuniões com os segmentos de Tração, Estação, Manutenção, CCO, Segurança e Setor Administrativo.

Vencida esta etapa, organizamos as sugestões acolhidas e referendadas pelos trabalhadores e convocamos Assembleia para aprovação da

pauta. Esta é a parte mais importante do processo, pois o que é decidido valerá até o próximo Acordo Coletivo. Portanto, a responsabilidade do Ferroviário é de suma importância e sua presença na Assembleia é fundamental para decidir o destino de todos.

Ao Sindicato, cabe esclarecer os pontos divergentes, sempre pautados pela orientação jurídica, evitando que a categoria caia em armadilhas e venha perder direitos.

Não podemos esquecer que na negociação o oponente do trabalhador é o patrão. Já há algum tempo temos observado que surgiram os falsos salvadores da pátria, com soluções milagrosas que invariavelmente passam pelo ataque ao Sindicato: seja pela sugestão de desfiliação ou não autorização de desconto de alguma verba de custeio. Isso é feito como forma de punição à única entidade que representa o trabalhador dentro da legalidade e com toda a legitimidade prevista pela legislação vigente. Qualquer ação que retire verba de custeio enfraquece a atuação do Sindicato, e por consequência o trabalhador perde.



O sistema tem muitos custos divididos em publicação de editais de convocação de Assembleias, publicação no Jornal Sorocabano, boletins adesivos de campanha salarial, pagamento de funcionários (incluindo a manutenção do departamento jurídico com advogados) entre muitos outros.

PAUTAS DE REIVINDICAÇÕES FECHADAS DA BR MOBILIDADE E RUMO ALL

Categorias da Rumo ALL e da BR Mobilidade aprovaram em assembleias pautas para negociação

Está aberta a temporada de negociações entre o Sindicato e as ferrovias para o fechamento do Acordo Coletivo de Trabalho do período de 2018/2019. Antes de chegar para as negociações com as empresas, o Sindicato elabora juntamente com a categoria a pauta de reivindicações para o fechamento do acordo. Duas empresas já fecharam a pauta para iniciar

as negociações. São elas: Rumo ALL e BR Mobilidade. E, embora as duas sejam empresas ferroviárias, elas são bem diferentes. A Rumo ALL nasceu da fusão entre Rumo e ALL, trabalha com o transporte de carga em vários estados no Brasil e possui malha de 12,9 mil quilômetros. Já a BR Mobilidade é a responsável pelo projeto do VLT da Baixada Santista, ou seja, transporte exclusi-

vamente de passageiros. A operação começou de maneira completa em 2017 e são 11,5 quilômetros de extensão na primeira fase do projeto. Em cada empresa, os trabalhadores têm suas particularidades. Seguem os pontos nas pautas aprovadas dessas duas ferrovias, que em comum têm o trabalhador ferroviário como alicerce.



Ferrovia	Rumo ALL
Data Base	1º de maio
Reajuste Salarial	100% do índice acumulado do INPC mais ganho real de 5%
Vale refeição	Empresa manterá o valor de R\$ 30,00 e 30 unidades por mês
Participação nos Resultados	Sindicato e empresa reúnem-se à parte para essa negociação
Diárias Normais / Adiantamentos	A empresa pagará o valor mínimo de R\$ 150,00 para todos os funcionários em viagem, considerando o período de trabalho fora da sede
Plano de Saúde	A empresa manterá o convênio médico, que subsidia 100% do valor dos funcionários e dependentes

Ferrovia	BR Mobilidade
Data Base	1º de maio
Reajuste Salarial	Reposição da perda salarial pelo maior índice (INPC/IPC/ICV) mais ganho real de 5%
Vale refeição	O vale será de R\$ 30,00 para cada dia trabalhado. Mínimo 26 unidades
Participação nos Resultados	O resultado será de 100% do salário base do trabalhador, limitado ao salário do maquinista. O pagamento será em única parcela no mês de retorno de férias do trabalhador que adquirir esse direito.
Vale Transporte	Será disponibilizado em crachá, que servirá como vale transporte para as linhas geridas pela empresa. Para as demais, será concedido vale transporte
Plano de Saúde	A empresa manterá o convênio médico, que subsidia 100% do valor dos funcionários e dependentes



ACT 2018/2019 DA CPTM É APROVADO POR UNANIMIDADE EM ASSEMBLEIA

Documento foi assinado pela CPTM

O Acordo Coletivo de Trabalho 2018/2019 da CPTM foi aprovado por unanimidade no dia 26 de março, em assembleia da categoria. O documento apresentado em pauta única pelo Sindicato Sorocabano, juntamente com o Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias da Zona da Central do Brasil e Sindicato dos Engenheiros do Estado de São Paulo, defende a renovação dos direitos e benefícios dos ferroviários por meio de 67 cláusulas deliberadas entre a CPTM e os representantes sindicais.

Dentre as cláusulas econômicas mantidas sem alteração estão a reposição salarial e vale alimentação e refeição. Foram mantidas também as cláusulas sociais, tais como: vale transporte, auxílio maternidade e plano de saúde médico e odontológico. Com relação

as horas extras, o adicional é de 100%, enquanto o adicional noturno tem acréscimo de 50%. O ACT também garante as estabilidade previdenciária, de aposentadoria, acidente de trabalho e para maternidade, entre outros direitos.

“PODEMOS DIZER QUE 99% DA PROPOSTA ELABORADA PELO SINDICATO FOI MANTIDA. A EMPRESA ATÉ TENTOU RETIRAR OU MODIFICAR 17 DAS 67 CLÁUSULAS APRESENTADAS, TENTANDO DIMINUIR OS DIREITOS BÁSICOS DOS FERROVIÁRIOS, MAS CONSEGUIMOS SEGUIR EM FRENTE”, COMEMORA GREGO, DIRETOR DO SINDICATO SOROCABANA.

O Acordo Coletivo negociado é uma forma

de defesa para a categoria diante da reforma trabalhista e do atual cenário político, além dos processos das privatizações das linhas da CPTM, que podem afetar todos os empregados. “O objetivo dos Sindicatos neste momento foi alcançado. A renovação do ACT, mesmo com alguns impasses, ainda é a saída frente à recusa da empresa em continuar com as negociações.

Alguns pontos ficaram em aberto. É o caso do reajuste salarial em 3,51%, retirado pela CPTM ano passado, que ainda tramita na Justiça, com julgamento previsto para abril. No mais, o Acordo Coletivo de Trabalho segue vigente para o período de 2018/2019 e tem validade anual. Para acompanhar o documento completo acesse nosso site: www.sorocabana.org.br

SINDICATO E FCA/VLI REÚNEM-SE PARA NOVA NEGOCIAÇÃO DA PLR 2018

Encontro aconteceu no dia 22 de março. Sindicato quer transparência

As negociações com a FCA/VLI para definir o programa de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) 2018 seguem a todo vapor. No dia 22 de março, o Sindicato Sorocabana reuniu-se com a empresa para debater as alterações apresentadas no encontro anterior.

A FCA/VLI pretende incluir novas medidas para este ano. Por exemplo: mudanças na data de pagamento e elegibilidade.

O Sindicato reforçou a importância das regras serem claras e objetivas e continua na luta pelos direitos da categoria sem falcaturas.



FCA/VLI DEIXA DE ENTREGAR UNIFORMES AOS TRABALHADORES

Ferrovários têm adquirido os trajés por conta própria

Os uniformes dos funcionários da FCA/VLI ainda não foram entregues pela empresa. Conforme Acordo Coletivo assinado pela empresa, os uniformes deveriam fazer parte do Equipamento de Proteção Individual

(EPI) para segurança e identificação dos Ferrovários. No entanto, os funcionários é que estão dando uma “mãozinha” neste quesito. Eles vêm adquirindo seus próprios uniformes e os adaptando por conta própria.



PAGAMENTO DO PPR DA RUMO ALL É LIBERADO

Valores chegam até três salários para Ferroviários que atingiram as metas

Os Ferroviários que atingiram as metas do Programa de Participação de Resultados (PPR) já podem comemorar. O pagamento do PPR foi realizado em março, girando em torno de três salários para quem atingiu 100% da meta.

O acordo do PPR foi definido no ano passado, quando a empresa apresentou as metas e as regras para obtenção do benefício. O Sindicato Sorocabana comemora mais uma conquista junto com a categoria. Continuamos na luta pelos nossos direitos a frente da Rumo ALL.



FERROVIÁRIO DO MÊS

FERROVIARIAS QUE CONTAM HISTÓRIAS



Aos 79 anos de idade, Américo dos Santos foi o primeiro trabalhador registrado da estação de Nova Itapeva, em 1973. Hoje, aposentado, ele se recorda com carinho da sua trajetória na grandiosa

ferrovia Sorocabana, com muita história ao longo de 30 anos de trabalho. "Aquela foi uma via importante para a época, com os primeiros trens transportando cimento entre nossa cidade, perto da divisa de São Paulo e Paraná, e o interior de São Paulo", afirma Américo.

A estação de Nova Itapeva foi inaugurada em 1973, como a primeira do novo ramal de Pinhalzinho, localizada logo após a bifurcação da linha. A então Fepasa entregou esta nova linha, que ligava Itapeva a Apiaí, ambas de São Paulo, saindo do ramal de Itararé (SP), basicamente para atender uma fábrica de cimento localizada em Apiaí. Entre 1997 e 2001, trens de passageiros partiam de Sorocaba e tinham como ponto final Apiaí. Essa linha hoje está extinta. A concessão é da Rumo ALL.

Américo ocupou o posto de auxiliar nessa estação até 1986. Mas não era um trabalho qualquer. Ele controlava toda a circulação dos trens da região, carregando consigo a responsabilidade de monitorar a entrada e a saída de trens. Ele se orgulha até hoje do que fazia. "Fiz um curso de telégrafo, mas com a modernização dos sistemas passei a fazer tudo por lá", conta. Não foi só o trabalho que marcou a vida de Américo em Nova Itapeva. Ele morou por oito anos em uma das casinhas no pátio da estação, com mulher e três filhos. "Trabalhava sempre à noite, precisava ter a família por perto. Meus filhos cresceram ouvindo o barulho do trem".

Américo dos Santos participa do Sindicato Sorocabana desde 1991, como braço direito da diretora na região de Nova Itapeva.

BANHEIROS LOGO ALI

Estações do VLT da Baixada não possuem esse luxo

O primeiro trecho do VLT na Baixada Santista entregue em janeiro de 2017 conta com nove estações. Apenas duas delas possuem banheiro: a primeira e a última. Se um passageiro precisar usar, terá de procurar em outro lugar. Mas, o que acontece com quem trabalha nas estações? Você já pode imaginar.

A BR Mobilidade fez parceria com alguns estabelecimentos próximos às estações, como padarias e restaurantes, para que os funcionários possam utilizar o sanitário nesses locais. Mas, hora ou outra o pagamento atrasa, e a utilização dos banheiros é suspensa.

Esse é mais um capítulo das histórias inacreditáveis nas ferrovias brasileiras.



A SAGA PARA COMPRAR UM BILHETE

Usuários do VLT não encontram locais para adquirir passagens após às 20h30

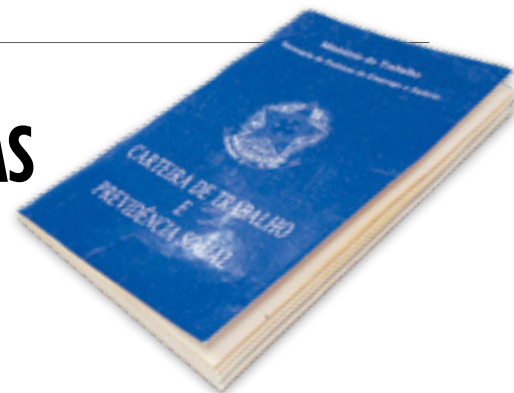
Os passageiros do VLT da Baixada Santista sofrem para conseguir comprar passagens, pois faltam postos de vendas nos arredores das estações. Os usuários que chegam após o horário de atendimento ou que só estão com dinheiro podem ficar sem ter como voltar

para casa pelo VLT. Isso porque a maneira mais fácil de comprar os bilhetes é nas estações. Porém, elas não aceitam pagamento em dinheiro e o horário final de atendimento é às 20h30, sendo que o VLT funciona até às 23h30.

O Ministério Público cobrou da BR Mobilidade a implantação de mais pontos de venda de passagens no entorno das estações, com horário compatível ao da operação do VLT para atender de maneira mais eficiente os usuários.



O QUE MUDA NOS PROCESSOS TRABALHISTAS COM A REFORMA TRABALHISTA



Em seu conteúdo anterior, a CLT buscava igualdade para uma relação desigual: a relação entre patrão e empregado. Tal busca se fazia com garantias asseguradas pelo Estado, entre elas a Lei, a Justiça do Trabalho, o Ministério Público do Trabalho e a atuação dos Sindicatos.

No novo conteúdo legal, todo patrão e empregado têm as mesmas condições. Acabou a busca de igualdade quando diminui a proteção do Estado e dos Sindicatos aos empregados. Isso só aumenta o capital empresarial e diminui o número de processos contra as empresas.

São muitas mudanças nos processos traba-

lhistas com a reforma aprovada. Por exemplo, a concessão do benefício da justiça gratuita somente haverá para quem comprovar insuficiência de recursos para pagamento das custas do processo. Os prazos processuais agora são contados em dias úteis, com exclusão do dia do começo e inclusão do dia do vencimento.

Uma das alterações mais complicadas está no termo de quitação na reforma trabalhista, que é totalmente inconstitucional: retira ou, no mínimo, dificulta o direito de acesso ao judiciário pelo trabalhador. Esse é um ponto importante, pois impede o trabalhador de pleitear seus direitos, após sua demissão.

Já a assessoria jurídica garante, no quadro legal trabalhista atual, os direitos dos trabalhadores perante a Constituição Federal. O artigo 7º garante direitos aos trabalhadores perante seus patrões, inclusive para que não paguem salário inferior ao salário mínimo.

É de grande importância que se diga, perante o quadro legal atual e na distribuição de novas ações trabalhistas, a necessidade de reforçar o papel político dos Sindicatos e de sua assessoria jurídica, uma vez que sua função principal é lutar pelo cumprimento dos direitos dos trabalhadores, sendo o meio de comunicação entre empregados, empresas e órgãos políticos.

SAÚDE

SAL: UM DOS VILÕES DA HIPERTENSÃO

Entenda como o sal afeta o organismo e como pode ser evitado

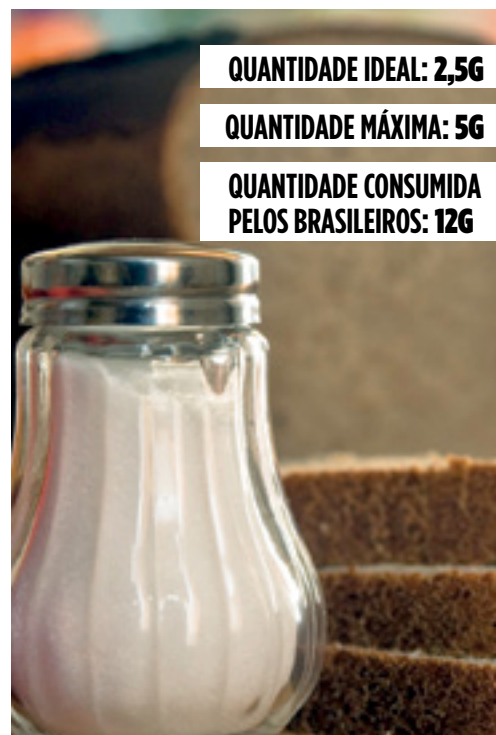
O sódio, o popularmente conhecido sal, é muito utilizado na culinária, dando um sabor todo especial. Porém, ele também é um dos vilões da saúde. Afinal, o excesso de sódio do sal faz o corpo reter mais líquido e, assim, aumentar o volume de fluidos nos vasos sanguíneos. No organismo, o resultado são vários problemas. Um deles é a hipertensão.

A hipertensão, ou pressão alta, é uma doença silenciosa, sendo detectada somente pela medição da pressão arterial das pessoas. Quando for superior a 140 x 90 mmHg (milímetro por mercúrio) – ou 14 por 9, o sinal de alerta está vermelho. Neste caso, a atenção deve ser redobrada, pois a hipertensão também causa

outros problemas no coração, como derrame, infarto ou insuficiência renal.

Mas, não se assuste! O sal também é importante para o funcionamento do organismo, quando consumido em quantidades certas. Cerca de 2,5g ou dois saquinhos e meio de sal é a quantidade mínima que o seu corpo precisa diariamente para ter saúde. No entanto, o máximo que pode ser consumido são 5g ou uma colher de sobremesa.

Para reduzir o sal da alimentação, algumas dicas são importantes: não deixe o saleiro na mesa ou, em vez de colocar o sal ao preparar a comida, acrescente depois, diretamente no prato. Ele também pode ser trocado por outros temperos.

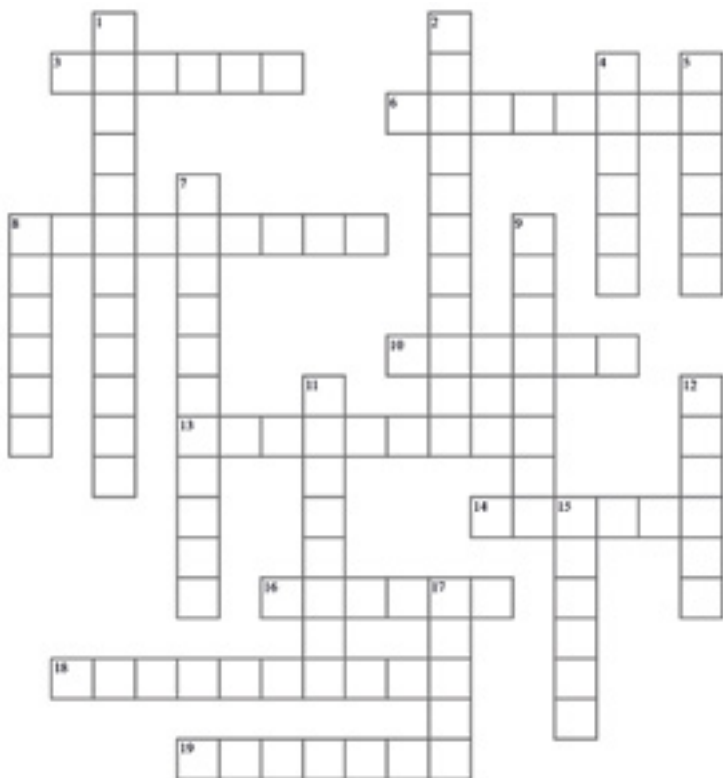


QUANTIDADE IDEAL: 2,5G

QUANTIDADE MÁXIMA: 5G

QUANTIDADE CONSUMIDA PELOS BRASILEIROS: 12G

CRUZADINHA E CALENDÁRIO



RESPOSTAS - 1 Descarinhoso, 2 Pretensioso, 3 Fétido, 4 Jacoso, 5 Nodoso, 6 Ferigoso, 7 Medunidade, 8 Marketing, 9 Frutoso, 10 Doutor, 11 Miçanga, 12 Fumoso, 13 Impiedoso, 14 Doloso, 15 Lavoso, 16 Fiere, 17 Torvo, 18 Impugnador, 19 Raivoso.

VERTICAIS

- 1 - Falta de carinho
- 2 - Que tem pretensões ou vaidade
- 4 - Alegre, gracioso
- 5 - Em que há nós ou saliências
- 7 - Qualidade de médium
- 8 - Que contém mel
- 9 - Que produz muitos frutos
- 11 - Conjunto de coisas miúdas
- 12 - Que exala fumo ou vapores
- 15 - Que se refere a lava
- 17 - Que causa terror

HORIZONTAIS

- 3 - Tecido de lã ou de pêlos, emaranhados e empastados por pressão, empregado no fabrico de chapéus, discos de polimento etc
- 6 - Em que há perigo
- 8 - Conjunto de operações executadas por uma empresa envolvendo a vida de um produto, desde a planificação de sua produção até o momento em que é adquirido pelo consumidor
- 10 - Aquele que recebeu supremo grau em uma faculdade universitária
- 13 - Em que não há piedade
- 14 - Causado por dolo
- 16 - Namoro ligeiro, sem conseqüência
- 18 - Que, ou o que impugna
- 19 - Cheio de raiva

CALENDÁRIO PREVIDENCIÁRIO

PARA BENEFÍCIOS DE ATÉ 1 SALÁRIO MÍNIMO

Final	Mar/2018	Abr/2018	Mai/2018	Jun/2018
1	23/mar	24/abr	24/mai	25/jun
2	26/mar	25/abr	25/mai	26/jun
3	27/mar	26/abr	28/mai	27/jun
4	28/mar	27/abr	29/mai	28/jun
5	29/mar	30/abr	30/mai	29/jun
6	02/abr	02/mai	01/jun	02/jul
7	03/abr	03/mai	04/jun	03/jul
8	04/abr	04/abr	05/jun	04/jul
9	05/abr	07/mai	06/jun	05/jul
0	06/abr	08/mai	07/jun	06/jul

PARA BENEFÍCIOS ACIMA DE 1 SALÁRIO MÍNIMO

Final	Mar/2018	Abr/2018	Mai/2018	Jun/2018
1 e 6	02/abr	02/mai	01/jun	02/jul
2 e 7	03/abr	03/mai	04/jun	03/jul
3 e 8	04/abr	04/abr	05/jun	04/jul
4 e 9	05/abr	07/mai	06/jun	05/jul
5 e 0	06/abr	08/mai	07/jun	06/jul

ATENÇÃO AO PRAZO PARA REQUERER A COMPLEMENTAÇÃO DE PENSÃO

A falta de algum documento exigido não impede o preenchimento do requerimento.

Para garantir o pagamento da pensão retroativo à data do óbito, o prazo para requerer a complementação de pensão é de até (60) sessenta dias após o falecimento.

A falta de algum documento exigido não impede que o interessado preencha o 'Requerimento de Complementação de Pensão' e protocole o mesmo nesse período.

Caso o requerimento seja apresentado mais de (60) sessenta dias após a data do óbito, o pagamento dar-se-á a partir da data do seu protocolo.



Um lugar para
relaxar e se divertir:
**COLÔNIA DE FÉRIAS EM
PRESIDENTE EPITÁCIO**

Venha conhecer e curtir o final de semana.
Esperamos por você!

MAIS INFORMAÇÕES ACESSE:
WWW.SOROCABANA.ORG.BR
FACEBOOK.COM/SOROCABANAOFICIAL

