



# Sorocabano



ESTA É UMA PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DA SOROCABANA

DEZ DE 2020 - #253



[www.sorocabana.org.br](http://www.sorocabana.org.br)



[sorocabanaoficial](https://www.facebook.com/sorocabanaoficial)



[sorocabana\\_](https://twitter.com/sorocabana_)



[sorocabanaoficial](https://www.instagram.com/sorocabanaoficial)



[Sindicato Sorocabana](https://www.youtube.com/SindicatoSorocabana)



SINDICATO APOIA  
#VIDASNEGRASIMPORTAM

**NEGOCIAÇÕES COLETIVAS  
SEGUEM E SINDICATO  
CONTINUA NA LUTA PELOS  
DIREITOS DOS FERROVIÁRIOS**

PÁGINA 05

DESRESPEITO AOS FERROVIÁRIOS É UM  
DOS GRANDES PROBLEMAS NA FCA

PÁGINA 08

SEGUNDA ONDA DE COVID-19 AUMENTA O  
NÚMERO DE CASOS. PREVENÇÃO DEVE CONTINUAR

PÁGINA 10



- 3 NOTAS  
Notícias da Sorocabana
- 4 ESPECIAL  
Denúncias ao Ministério Público
- 5 MATÉRIA DE CAPA  
Negociações
- 6 CPTM  
Companhia dificulta negociações
- 7 RUMO ALL  
Faltam condições de trabalho
- 8 FCA-VLI  
Desrespeito aos ferroviários
- 9 VLT  
Acordos travados pela Covid-19
- 9 FERROVIÁRIO DO MÊS  
Ricelli José é destaque da edição
- 10 JURÍDICO  
Alerta aos ferroviários
- 10 SAÚDE  
Segunda onda de Covid-19

## UM ANO DE DESAFIOS E VITÓRIAS



Chegamos ao fim de 2020, um ano com muito mais desafios que os outros. Fomos acometidos por uma pandemia que fez com que muitas pessoas não pudessem sair de casa e isso não foi, nem de longe, a pior notícia. Quantas pessoas próximas acabamos perdendo para uma doença que sequer descobrimos ainda a forma certa de tratar. Fato é que, apesar de tudo, continuamos o nosso trabalho e mês a mês atuamos para alcançar as vitórias para todos os ferroviários. Participamos ativamente de diversas negociações que previam melhorias para a nossa categoria. Ampliamos o nosso plantão para atendimento aos ferroviários que necessitassem de auxílio para qualquer setor, principalmente, ao que se referiu à Covid-19. Inclusive, conseguimos jun-

to à justiça a manutenção do afastamento dos funcionários da CPTM que pertencem ao grupo de risco, uma vez que a Companhia solicitava o retorno dos mesmos, ainda que o Estado tenha estendido a quarentena até o dia 16 de dezembro. Acompanhamos eleições da CIPA e participamos ativamente de ações contra discriminação racial, discriminação de gênero, entre outros temas sempre muito importantes para a sociedade. Apoiamos a causa #VidasNegrasImportam. Apresentamos a Cartilha contra o Abuso Moral e Sexual, tópicos que devem ser sempre discutidos, isso porque nenhum funcionário deve ter medo de denunciar. A Cartilha é um meio para que todos os funcionários entendam seus direitos e procurem os órgãos competentes para fazer suas denúncias. O Sindicato está sempre aberto para auxiliar e denunciar qualquer tipo de abuso, criando um canal exclusivo para comunicação, por meio do e-mail: [ouvidoria@sorocabana.org.br](mailto:ouvidoria@sorocabana.org.br). No mais, seguimos com a esperança de dias melhores e a certeza de que a luta e o trabalho não param.

**Boas festas e nos vemos em 2021!**

## SINDICATO DISTRIBUI MÁSCARAS PARA OS ASSOCIADOS

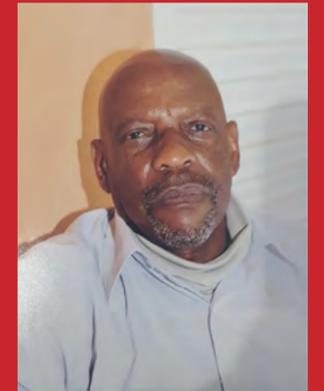
Os associados do Sindicato da Sorocabana receberam máscaras como forma de contribuir para a prevenção contra o novo coronavírus. O Sindicato aproveitou a oportunidade para ressaltar a importância de continuar seguindo todos os cuidados necessários para manter a saúde em dia. As orientações devem continuar sendo seguidas: sempre lavar

bem as mãos, continuar usando o álcool em gel e, se possível, ficar em casa! Evite sair sem necessidade, não participe de aglomerações e quando precisar sair, use a máscara.



## HOMENAGEM AO ASSOCIADO E EX-DIRETOR

É com grande pesar, que o Sindicato da Sorocabana comunica o falecimento do nosso companheiro e ex-diretor, Atayde Benedito dos Santos, que faleceu em 19 de outubro de 2020. A diretoria do Sorocabana agradece todo o empenho e dedicação do colega ferroviário, e seguiremos lutando com respeito e comprometimento nesta jornada em defesa da ferrovia. Fica aqui a nossa gratidão ao querido amigo.



## COLÔNIAS DE FÉRIAS VOLTAM ÀS ATIVIDADES

Na contramão, onde muitas colônias foram fechadas por causa da pandemia da Covid-19, nossas Colônias de Suarão e Presidente Epitácio retomaram suas atividades seguindo todos os protocolos de saúde. Além das adequações feitas para atender as novas exigências das leis sanitárias, o Sindicato da Sorocabana promoveu uma série de mudanças estruturais, como maior acessibilidade e reforma das áreas da cozinha e do refeitório, além da instalação de janelões e claraboias para melhorar a circulação de ar. A equipe de funcionários também recebeu treinamento adequado para este novo momento que o Brasil e o mundo enfrentam, além de passar por testagem regular. As Colônias adequaram sua capacidade, para evitar superlotação e todos os visitantes têm sua temperatura medida na chegada. As reservas podem ser feitas pelo telefone (11) 3682-9303.



**O ISOLAMENTO É A MEDIDA MAIS EFICAZ CONTRA A CONTAMINAÇÃO. VAI PASSAR!**

#FIQUEEMCASA  
#USEMÁSCARA

**O Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias da Zona Sorocabana - STEFZS**

**Repudia o Assédio Sexual e Moral que constitui grave violação à dignidade do trabalhador. Denúncias podem ser feitas ao RH, MPT, MTE.**

## EXPEDIENTE

**Presidente Interino:** José Claudinei Messias  
**Conselho Editorial:** Paschoal Fuoco Junior e Rogério Pinto dos Santos.  
**Edição:** Texto Comunicação Corporativa  
**Jornalista Responsável:** Altair Albuquerque MTb 17.291  
**Redação:** Fernanda Souza

**Projeto Gráfico:** Rodrigo Bonaldo  
**Periodicidade:** Mensal **Tiragem:** 6.000 exemplares  
**Contatos:** (11) 3682-9303 - ou [imprensa@sorocabana.org.br](mailto:imprensa@sorocabana.org.br)  
**Endereço:** Rua Erasmo Braga, 307 - 3º andar  
Presidente Altino - Osasco/SP - CEP 06213-200

**DR. Fábio M. Yamaguchi**  
Cirurgião-Dentista e equipe  
CRO(SP): 56.610

- Odontologia Clínica e Estética
- Implantes Dentais
- Endodontia
- Cirurgias
- Periodontia
- Clareamento Dental
- Ortodontia
- Odontopediatria
- Próteses Dentárias

(11) 99977-0331 | (11) 3685-1707

**Preços Especiais para sócios do Sindicato dos Ferroviários da Zona Sorocabana**  
R. Dona Primitiva Vianco, 244 - 12º andar - sala 1202 (Empresarial Shopping Primitiva) Osasco/SP

**CONVÊNIO COM ESCRITÓRIO DE ADVOCACIA DE CARAPICUÍBA DÁ DESCONTOS ESPECIAIS PARA FILIADOS!**

Informe-se pelo telefone 11 3682-9303 Sindicato Sorocabana. Benefícios para os ferroviários!

# RUMO: LUCRO A QUALQUER PREÇO

O Sindicato da Sorocabana ingressou no Ministério Público do Trabalho com uma denúncia a respeito das operações de risco na Serra do Mar. A empresa Rumo tem abandonado os procedimentos de segurança não se importando com a integridade física dos funcionários. A Empresa está circulando com trens com mais 130 vagões carregados ou 160 vagões vazios no trecho da Serra do Mar, uma tragédia anunciada a troco de maiores ganhos para a empresa.

Há ainda um agravante nessa operação, pois os maquinistas estão sendo obrigados a conduzir os trens no meio da lotação, o LOKOMAN, uma das situações mais perigosas que existem para os ferroviários.

Não houve, por parte da Rumo, nenhum interesse em conversar com o Sindicato para resolver essa situação.

Por isso, o Sindicato apresentou uma denúncia ao MPT para resguardar a vida dos ferroviários,

dos maquinistas e de todos que trabalham as margens da linha.

Vale lembrar que essas operações de risco acontecem para que as empresas economizem em número de viagens, aumentando assim o lucro. Mas nenhum lucro vale a vida de um ferroviário.

O Sindicato seguirá denunciando essas situações de abuso e que colocam em risco a saúde e a vida dos funcionários das ferrovias.



# NEGOCIAÇÕES SEGUEM E SINDICATO CONTINUA NA LUTA PELOS DIREITOS DOS FERROVIÁRIOS

As negociações para Acordos Coletivos de Trabalho seguem nas empresas ferroviárias de nossa base sindical, apesar da pandemia da Covid-19, por serem consideradas como Atividade Essencial e o Sindicato negocia e luta a cada rodada para garantir os direitos dos trabalhadores.

**CPTM** - Data base Março/2020 - Após duas reuniões presenciais e várias reuniões por videoconferência, foi assinado um Acordo Parcial Coletivo 2020/2021, bem como o PPR 2020/2021. No entanto as cláusulas econômicas estão em discussão, com duas audiências de mediação no TRT-SP sem sucesso e agora as demais providências estão sendo tomadas, incluindo realizar assembleia de forma segura, para definir os próximos passos das negociações.

**FCA/VLI** - Data base Setembro/2020 - Após exaustivas negociações por videoconferência com a empresa usando um discurso que difere da prática, alegando dificuldades quanto à pandemia da Covid-19, nosso Sindicato em conjunto com os demais, não recuou, usando a informa-

ção da própria empresa, que vem divulgando recordes históricos no transporte, obtendo assim a reposição integral para o período, e os trabalhadores aceitaram o acordo sob protesto, sendo assinado o ACT 2020/2021.

**Rumo** - Data base Maio/2020 - Também após várias rodadas de negociação por videoconferência, onde conquistamos a reposição integral do INPC e prorrogação das cláusulas sociais por 12 meses, os trabalhadores da Rumo também aceitaram a proposta do Acordo Coletivo de Trabalho 2020/2021, bem como também o PPR 2020/2021 que já foram assinados.

**VLT** - Data base Março/2020 - As negociações seguem com muitos entraves por conta da pandemia do novo Coronavírus, onde o transporte foi praticamente paralisado no início. Foi sendo assinado Termo Aditivo visando garantir os postos de trabalho.

**Valec** - Data base Maio/2020 - A empresa vem criando sérios obstáculos à realização do processo de negociação do ACT 2020/2021, com nosso Sindicato e das de-

mais bases no país, incluindo a Federação Nacional dos Trabalhadores Ferroviários (FNTF), onde inclusive tivemos mediação com o Ministério Público do Trabalho por videoconferência, por conta da falta de disposição da empresa em negociar, bem como estamos instaurando o dissídio coletivo junto ao TST-DF.

**Empreiteiras** - Foram negociados e assinados quinze Acordos Coletivos de Trabalho – ACT 2020/2021, com prestadoras de serviço nas empresas ferroviárias de nossa base sindical.

**Secretaria da Fazenda** - Já está sendo providenciada a documentação para implantação do reajuste salarial dos Ferroviários Inativos – Aposentados e Pensionistas, do reajuste conquistado, com reposição integral do INPC – Data base Maio/2020. Juntamente com os demais Sindicatos, estamos tomando as providências para que o direito de Complementação de Pensão seja restabelecido às pensionistas a partir de novembro de 2019, suspenso por parecer da PGE – Procuradoria Geral do Estado de São Paulo.



# CPTM DIFICULTA NEGOCIAÇÃO DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

Como acontece todos os anos, a CPTM tem dificultado as negociações do Acordo Coletivo de Trabalho – ACT. A Companhia segue em seu propósito de retirar direitos conquistados pelos trabalhadores e, com isso, os debates se estendem. As rodadas de negociação começaram em dezembro de 2019, e em janeiro de 2020 aconteceram as assembleias por setor e posteriormente uma assembleia geral extraordinária. Em fevereiro foi realizada a primeira reunião, ainda presencial, com a CPTM para que ficasse acordado o calendário de negociações no qual fica garantida a vigência do acordo de 2019/2020 até a assinatura definitiva de um novo acordo. Na segunda reunião, em março, 44 das 67 cláusulas do ACT foram garantidas, mas com o começo da pandemia da Covid-19 toda a negociação foi adiada. Já em junho a CPTM e Sindicato retomaram as negociações: foram cinco reuniões online nas quais a Companhia quis, de alguma forma, retirar cláusulas que já estavam aprovadas. Além disso, a CPTM também insistiu em reajuste ZERO e em não negociar as cláusulas que ainda estavam em aberto. Nada disso foi aceito pelo Sindicato. Diante da negativa, a CPTM enviou, em setembro, um novo documento do ACT

sem as cláusulas econômicas, porém com os aditivos de segmento mantidos, Programa de Participação nos Resultados garantido, além das cláusulas que já haviam sido acordadas. Então foi assinado um acordo parcial. Foi solicitado à CPTM que os funcionários e o Sindicato se reunissem na sede da empresa para que fosse comunicado para a categoria o andamento das negociações, mas a CPTM negou o pedido. Em audiência feita por videoconferência com o Tribunal Regional do Trabalho, o Sindicato da Sorocabana, juntamente com o Sindicato dos Ferroviários de São Paulo e Sindicato dos Engenheiros, trataram das cláusulas econômicas, em especial reajuste salarial – Data Base Março/2020 – ACT 2020-2021, no qual o pleito requerido é 3,92% de reposição salarial, mas no dia 01 de dezembro de 2020, às 15h tivemos a segunda reunião de mediação perante o Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Conflitos Coletivos do TRT/SP com a CPTM, por videoconferência, que manteve a proposta de ZERO para reajuste, bem como negou os demais pleitos contidos na pauta de reivindicação e não atendidos durante o processo negocial, onde os Sindicatos discordaram, não restando outra solução, a não ser que



a categoria delibere a respeito, a fim de possibilitar a propositura de medida judicial cabível, dissídio coletivo econômico e/ou de greve; porém, em face das restrições da pandemia da Covid-19, que proíbe aglomeração de pessoas sob pena de ter agravada a disseminação do vírus, os Sindicatos estão buscando uma forma de resolver a questão, levando em consideração a legislação pertinente e os Estatutos Sociais, mesmo porque houve a negativa da empresa em autorizar a realização de assembleias no local de trabalho.

## CPTM: DESRESPEITO COM FUNCIONÁRIOS DO GRUPO DE RISCO

Muito se falou sobre os esquadrões de heróis que trabalham durante a pandemia da Covid-19. No entanto, os ferroviários e demais funcionários dos transportes pouco foram lembrados. Sem esses heróis, muitos dos outros heróis tão falados não chegariam aos seus locais de trabalho. Os trens estão funcionando a custo desses profissionais, que colocam

diariamente a vida em risco. Alguns estão doentes e inúmeras vidas foram perdidas pela Covid-19. Aliás, a Companhia publicou o Boletim 08, onde estava exigindo o retorno dos funcionários considerados por ela mesma como do grupo de risco, onde nosso Sindicato conseguiu na justiça, após orientar e propor processo individual realizado, que

os mesmos continuassem afastados. Diante do aumento dos casos, após várias tratativas do Sindicato, a CPTM recuou e suspendeu o Boletim 08, pois o próprio governo estadual tem prorrogado a quarentena no Estado de São Paulo, que já voltou para a fase amarela.

**Juntos somos mais fortes!**

# RUMO - FUNCIONÁRIOS DENUNCIAM FALTA DE CONDIÇÕES DE TRABALHO

As denúncias dos trabalhadores da Rumo em relação à falta de condições de trabalho continuam. Na edição passada falamos sobre os problemas com as escalas e folgas e, também, das onças na ferrovia.

O desrespeito aos direitos dos funcionários segue ativo na empresa, as folgas continuam sendo ignoradas e as escalas extrapolando a carga horária fixada para cada setor. De acordo com apuração da reportagem, em Embu-Guaçu os maquinistas precisam ir andando até os trens vazios, pois não tem carro nem no período diurno para levá-los. Eles caminham quase um quilômetro com bolsas pesadas e garrafas com água. Outro ponto de reclamação dos maquinistas é a falta de espaço em quartos de descanso, ou seja, não tem lugar para funcionários descansarem ao mesmo tempo. Quan-

do é fechado o ponto e chegam para pernoitar não tem quarto disponível para eles.

O telefone disponibilizado para reclamações dos funcionários segue sem cumprir seu papel e as reclamações só aumentam. Vamos ver até quando a Rumo vai deixar seus funcionários sem resposta.

O sindicato vai continuar acompanhando essas situações e dando voz aos trabalhadores e já tomou as medidas legais cabíveis, visando garantir a segurança e vida dos trabalhadores.

### ETILÔMETRO

Mais Denúncias - Sorocabana exige transparência em testes com etilômetro (bafômetro). O Sindicato tem recebido denúncias por parte de ferroviários, principalmente maquinistas da Rumo, sobre a volta dos testes com o eti-

lômetro – bafômetro, suspensos por causa do novo Coronavírus. De acordo com as denúncias, o equipamento há suspeita de que está sendo indicado consumo de álcool mesmo sem que o funcionário tenha ingerido bebida alcoólica. Em um dos casos, o maquinista testou positivo, passou por consulta médica, com realização de exame toxicológico atestando que ele não havia consumido álcool e mesmo assim foi demitido por justa causa, que certamente será revertida por via judicial. O Sindicato exigiu esclarecimentos por parte da empresa, com a apresentação dos Laudos de Aferição anual dos aparelhos de etilômetro pelo Inmetro, bem como reitera que está tomando as medidas necessárias e auxiliando os ferroviários em mais esse desrespeito.



# DESRESPEITO AOS FERROVIÁRIOS É UM DOS GRANDES PROBLEMAS NA FCA

O desrespeito por parte da empresa FCA com a carga horária feita obrigatoriamente por seus funcionários se transformou em denúncia pelo Ministério Público do Trabalho, em Santos. De acordo com o processo, os funcionários trabalham, já há algum tempo, em regime análogo à escravidão, uma vez que não são respeitadas as horas de descanso e é imposto um regime de trabalho em escala 4x4, que não existe em qualquer acordo coletivo de trabalho.

O Ministério Público do Trabalho autuou a notícia de fato, posteriormente convertida em inquérito civil, noticiando que a Ferrovia Centro Atlântica S.A. tem submetido seus maquinistas à extrapolação de jornada de mais de 20 horas diárias, denominando-a como escala 4 x 4, na qual o trabalhador cumpre jornada de 12 horas por dia durante 4 dias. Também foi relatado que em 2 dos 4 dias do repouso os empregados também trabalham.

Segundo a notícia autuada pelo MP seriam mais de 250 funcionários atingidos pela irregularidade, ocupando funções de maquinista, escalante, manobrador, agente de estação, mecânico de vagões e de locomotivas e inspetor de tração, que prestam serviços nos municípios da Baixada Santista, Mairinque e Embu-Guaçu.

Três audiências para assinatura de Termo de Ajustamento de Conduta já aconteceram, mas a FCA não aceitou os termos e, portanto, não assinou o TAC. Com isso fica clara a conduta da empresa em se recusar a respeitar o texto da Constituição Federal e da CLT, além de submeter os empregados a jornadas criadas unilateralmente, tentando impor aos ferroviários condições de trabalho severas, apenas para maximizar seus lucros, divorciadas dos textos convencionados. Vale ressaltar que não há qualquer previsão em norma coletiva que possa permitir à FCA de pro-

rogar a jornada de trabalho além de tal limite. Diante da ação estabelecida pelo Ministério Público do Trabalho, o Sindicato da Sorocabana espera uma resolução rápida em favor dos trabalhadores que têm sido tão prejudicados.

**Eleições CIPA** - O Sindicato acompanhou as eleições da CIPA na FCA/VLI. Foram encaminhados alguns questionamentos a respeito do processo de votação pedindo explicações sobre a transparência e lisura do procedimento, uma vez que alguns pontos estavam em discordância com a importância das eleições da CIPA.

Diante das respostas e visando um processo qualificado da eleição, o Sindicato solicitou as adequações necessárias e acompanhou o processo afim de garantir que o pleito ocorresse com total transparência para a segurança de todos: empresa, funcionários e outros envolvidos.



# PANDEMIA DA COVID-19 DIFICULTA ACORDOS NO VLT SANTOS

O andamento do Acordo Coletivo de Trabalho para os funcionários do VLT na Baixada Santista segue com dificuldades por conta da pandemia da Covid-19. Já foi assinado Termo Aditivo ao ACT visando garantir postos de trabalho. A empresa BR Mobilidade

alega dificuldades por conta da pandemia. Segundo os funcionários, até mesmo a cesta mensal está em desacordo com o Acordo Coletivo anteriormente assinado. Enquanto isso, as atividades no VLT são retomadas gradualmente, seguindo as normas de segurança, e o

que se vê é o aumento de passageiros a cada dia usando mais o serviço e nosso Sindicato já oficiou a empresa para que o Acordo Coletivo de Trabalho e Aditivos sejam cumpridos, bem como a retomada das negociações visando a busca dos direitos dos ferroviários do VLT.

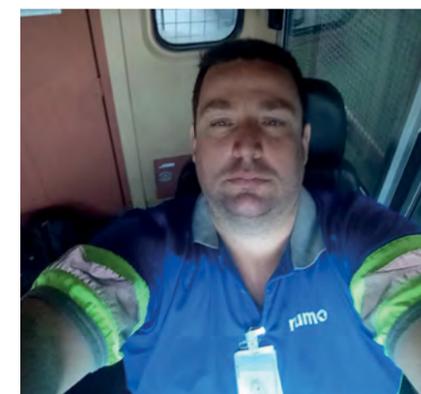


## FERROVIÁRIO DO MÊS

### UM CASO DE AMOR QUE VEM DE FAMÍLIA

Ricelli José Felipe Andreosi trabalha na Rumo Logística e completa 21 anos como ferroviário esse ano. Ele conta como começou sua história pela ferrovia: "ser ferroviário, na verdade, não foi uma escolha. Já estava no sangue. Meus avós, meu pai e meus irmãos, todos são ferroviários, então acabei seguindo esse caminho também, e sou muito realizado na profissão que escolhi". O ferroviário destaca que se sente orgulhoso em relação ao que faz: "além de conduzir um trem, o que mais gosto é saber que estou transportando nossas riquezas

e alimentando o mundo, conduzindo com segurança e fortalecendo nosso país. Faço tudo com muito amor. Quando entro em uma cabine de locomotiva é para fazer o meu melhor. E isso me emociona". Para quem está começando na profissão, Ricelli tem uma dica: "é preciso amar o que faz, pois não é fácil. Eu agradeço por ter uma família maravilhosa que me apoia sempre". E quando está de folga, ele retribui esse carinho: "nos momentos livres, gosto de ficar com a minha família e amigos, viver esses momentos com as pessoas que eu amo".



# CUIDADO COM AVENTUREIROS

Durante o ano, o Sindicato alertou os ferroviários sobre a ação de aventureiros em razão de processos movidos pelos funcionários da ferrovia.

Vale lembrar que os ferroviários podem contatar seus representantes de maneira livre, no entanto, o Sindicato disponibiliza serviço de assistência jurídica para todos os funcionários que necessitem de auxílio.

Os aventureiros buscam, principalmente, atuar em casos que envolvam o Abono 2400, mas em algumas situações a falta de conhecimento dos fatos e decisões já tomadas pode acabar atrapalhando o processo ao invés de ajudar. Ressaltamos que os abonos estão sendo pagos, com menos celeridade por conta da pandemia do novo coronavírus, mas eles estão acontecendo. Bem como as ações envolvendo os pensionistas, que não foram pausadas em nenhum momento. Qualquer dúvida, os ferroviários podem procurar o plantão jurídico do Sindicato da Sorocabana.

**Cuidado com os Aventureiros! FIQUE ATENTO!**



## SAÚDE

### SEGUNDA ONDA DE COVID-19: NÚMERO DE CASOS VOLTA A SUBIR E PREOCUPA A POPULAÇÃO

A pandemia da Covid-19 tem assombrado o mundo desde janeiro desse ano. No Brasil o número de casos já passou de 6 milhões e os óbitos chegaram a 170 mil. Depois de uma queda nos números, nas últimas semanas, no entanto, os registros voltaram a crescer e têm preocupado o país.

A prevenção segue a mesma e deve ser constante, principalmente para as pessoas no grupo de risco: lave bem as mãos com água e sabão, use álcool em gel sempre que necessário, evite sair de casa sem necessidade e quando sair use sempre a máscara. Manter o isolamento contribui significativamente para redução no número de casos da doença, diminuindo a pressão sobre o siste-

ma público de saúde, que volta a operar no limite em muitos estados brasileiros. O Sindicato da Sorocabana reforça o apelo

para os associados, especialmente os aposentados e pensionistas, manterem o respeito ao isolamento social.



## CRUZADINHA E CALENDÁRIO

- HORIZONTAIS**
- CLASSIFICAÇÃO DO ESPAÇO MUNDIAL BASEADA EM CRITÉRIOS POLÍTICOS E SOCIOECONÔMICOS ONDE OS ESTADOS UNIDOS É INCLUIDO.
  - AUXILIAR DO JUIZ DE FUTEBOL.
  - HEMISFÉRIO ONDE SE LOCALIZAM OS PAÍSES RICOS.
  - QUE TEM MUITO CABELO; QUE TEM CABELOS COMPRIDOS.
  - EDIFÍCIO PÚBLICO ONDE SE PRENDEM DELINQUENTES E SUSPEITOS.
  - HEMISFÉRIO ONDE SE LOCALIZAM OS PAÍSES SUBDESENVOLVIDOS, COM EXCEÇÃO DA AUSTRÁLIA E NOVA ZELÂNDIA.
  - ATO DE ABOLIR; EXTINÇÃO DE QUALQUER INSTITUIÇÃO, LEI, PRÁTICA OU COSTUME.
  - PROVIDO DE DEZ PÉS OU PATAS.
  - EM QUE HÁ ABISMOS, CERCADO DE ABISMOS.
  - INDIVÍDUO QUE CAÇA, POR HÁBITO OU PROFISSÃO.

- VERTICAIS**
- NOS PAÍSES \_\_\_ O NÍVEL CIENTÍFICO E TECNOLÓGICO É ELEVADO.
  - CONJUNTO DE UTENSÍLIOS: COPOS, TALHERES, ETC PARA SERVIÇO DE MESA.
  - NOS PAÍSES \_\_\_ EXISTEM GRANDES DESIGUALDADES SOCIAIS, QUE SE EXPRESSAM PELA EXISTÊNCIA DE MUITOS POBRES E UMA MINORIA RICA OU MUITO RICA.
  - FAZEM PARTE DESTES GRUPO PAÍSES SUBDESENVOLVIDOS, CONSTITUINDO UM CONJUNTO MUITO HETEROGÊNEO, NESTA CLASSIFICAÇÃO ESTÁ O BRASIL.
  - DESTILAR BALSAMO; AROMATIZAR.
  - ÍNDICE QUE EXPRESSA A QUALIDADE DE VIDA DAS PESSOAS COM BASE NA RENDA PER CAPITA, NO GRAU DE SAÚDE E NAS CONDIÇÕES EDUCACIONAIS DA POPULAÇÃO.
  - CLASSIFICAÇÃO ONDE SE ENQUADRAM OS PAÍSES DESENVOLVIDOS SOCIALISTAS.
  - SISTEMA CUJO PRINCIPAL OBJETIVO É CONSTRUIR UMA SOCIEDADE COM O MÍNIMO DE DESIGUALDADES.
  - NOME DADO AOS MICRÓBIOS, NA LINGUAGEM CIENTÍFICA.
  - COMER PEQUENA QUANTIDADE.

## CALENDÁRIO PREVIDENCIÁRIO

PARA BENEFÍCIOS DE ATÉ 1 SALÁRIO MÍNIMO				
Final	SET/20	OUT/20	NOV/20	DEZ/20
1	24/set	26/out	24/nov	22/dez
2	25/set	27/out	25/nov	23/dez
3	28/set	28/out	26/nov	28/dez
4	29/set	29/out	27/nov	29/dez
5	30/set	30/out	30/nov	30/dez
6	01/out	03/nov	01/dez	04/jan
7	02/out	04/nov	02/dez	05/jan
8	05/out	05/nov	03/dez	06/jan
9	06/out	06/nov	04/dez	07/jan
0	07/out	09/nov	07/dez	08/jan
PARA BENEFÍCIOS ACIMA DE 1 SALÁRIO MÍNIMO				
Final	SET/20	OUT/20	NOV/20	DEZ/20
1 e 6	01/out	03/nov	01/dez	04/jan
2 e 7	02/out	04/nov	02/dez	05/jan
3 e 8	05/out	05/nov	03/dez	06/jan
4 e 9	06/out	06/nov	04/dez	07/jan
5 e 0	07/out	09/nov	07/dez	08/jan

**ATENÇÃO AO PRAZO PARA REQUERER A COMPLEMENTAÇÃO DE PENSÃO**

*A falta de algum documento exigido não impede o preenchimento do requerimento.*

Para garantir o pagamento da pensão retroativa à data do óbito, o prazo para requerer a complementação de pensão é de até (60) sessenta dias após o falecimento.

A falta de algum documento exigido não impede que o interessado preencha o 'Requerimento de Complementação de Pensão' e protocole o mesmo nesse período.

Caso o requerimento seja apresentado mais de (60) sessenta dias após a data do óbito, o pagamento dar-se-á a partir da data do seu protocolo.

**SEM LUTA NÃO HÁ  
VITÓRIAS.  
EM 2021 SEGUIMOS  
EM BUSCA DE  
NOSSOS DIREITOS!**

*Feliz Natal*

**E UM PRÓSPERO ANO NOVO PARA TODOS**

