



SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS
FERROVIÁRIAS DA ZONA CENTRAL DO BRASIL

SE SINDICATO DOS ENGENHEIROS
ESP NO ESTADO DE SÃO PAULO



Esta é uma publicação oficial do Sindicato de São Paulo, Sindicato da Central do Brasil,
Sindicato dos Engenheiros e do Sindicato da Sorocabana - nº 02/09 - 06/10/2009

Comitê Ferroviário

FERROVIÁRIO, CHEGOU A HORA DA PRESSÃO OU VAMOS CONTINUAR OUVINDO NÃO!

Até hoje a CPTM só ofereceu aos ferroviários 4,5% de reajuste salarial (sem aumento real), extensivo ao auxílio materno-infantil e 4,22% aos demais itens econômicos.

A proposta oferecida não atende às reivindicações da categoria, sem contar que o Secretário dos Transportes Metropolitanos e o presidente da Empresa, no acordo anterior, enganaram os ferroviários. Queremos o nosso PPR e um ganho real nos salários!

Diante disso, nas assembléias realizadas pelos Sindicatos entre os dias 05 e 06/10, a categoria rejeitou a proposta econômica decidiu decretar “estado de greve”.

Já temos garantido um acordo parcial com 64 cláusulas, exceto as econômicas. Mas chegou o momento de conquistarmos mais!

Aguardaremos até às 14 horas na sexta-feira (09/10) para que a CPTM apresente uma proposta melhor.

**Os Sindicatos unidos convocam a categoria para
uma Assembleia Geral única na Estação Júlio
Prestes às 18:30 horas**

Lá decidiremos, juntos, os rumos do nosso movimento. Portanto, participe e vamos à luta. O Governo faz propaganda ressaltando a eficiência da CPTM incluindo-a no seu tão festejado Plano de Expansão, mas em contrapartida não reconhece e não valoriza a atuação dos ferroviários. Então vamos cobrar o que é nosso!

Reivindicamos:

- + 5% de aumento real;
- Tíquete refeição de R\$ 17,00;
- Uma compensação pelas metas já atingidas nos anos anteriores até 2009 de, no mínimo, uma folha nominal distribuída linearmente, o correspondente a uma média de R\$ 2.000,00 para cada ferroviário, além da imediata implantação de um Programa de Participação nos Resultados;
- Uma movimentação horizontal no PCS atual para todos.