



Sorocabano

Esta é uma publicação do Sindicato da Sorocabana - Abril/2009 - Edição n.156



Leia no
"Histórias da
Ferrovia", o
Memorial do
Hospital Central
Sorocabana.
Página 03.



Participe da Campanha
Oftalmológica
No Sindicato entre os
dias 16 e 17 de abril.
Saiba mais na
página 05.



**FCA: Crise só para os
trabalhadores?**



Veja mais nas
páginas 08 e 09.

Atenção para a convocação
da Assembléia do Hospital
Sorocabana.
Leia na página 11.

Você tem alguma história
interessante sobre a
ferrovia para nos contar?
Envie-nos:
imprensa@sinfer.org.br

Reinventar a liderança pode ser o futuro das empresas



Imagine um carro de Fórmula 1: veloz e potente. Ele é capaz de percorrer um longo trajeto em apenas alguns segundos. Passa aos nossos olhos como um raio, sem nos dar a chance de observar seus detalhes. No entanto, não é apropriado para se locomover em ambientes urbanos. Agora, pense em um carro clássico, sofisticado e respeitado por todo o seu valor histórico, mas sem grandes possibilidades de percursos ousados. Visualize agora uma Ferrari. Um automóvel que une rapidez e sofisticação. Potência aliada à estabilidade. Equilíbrio que parece perfeito, unir potência e estabilidade também é algo plausível.

Em tempos de crise, a grande oportunidade das empresas é saber trabalhar com empreendedorismo corporativo. Mas o que é isso? O profissional empreendedor e aquele que desenvolve seu trabalho no pragmatismo e na vontade de fazer, utilizando sua intuição, conhecimento e uma boa dose de emoção. O corporativo se pauta na reflexão e na racionalidade. O ideal é que haja um equilíbrio entre ambas as maneiras de trabalhar. Obter resultados rápidos, mas de forma a apresentar dados concretos e estáveis, essa vem sendo a nova tendência.

Pelo menos parece razoável mudar o paradigma de ver como as coisas funcionam frente a este novo cenário de crise mundial. Se nós, indivíduos, nos permitimos mudar de comportamento e atitude em relação à atual crise econômica, por que as empresas também não podem se reorganizar? Adaptar-se ao movimento do empreendedor e do corporativo?

É importante destacar que é preciso compreensão para lidar com empreendedorismo corporativo. É preciso que o profissional empreen-

dedor e o profissional corporativo estejam cientes das vantagens de cada forma de dirigir uma empresa. Uma vez somadas essas forças, maiores são as chances de desenvolvimento. Apesar de esta não ser uma tarefa fácil, já que o lado emocional é um fator que confere grande parcela de interferência no modo de trabalho, também não é impossível. Pelo contrário, é o lado emocional de ambos os perfis que adicionam energia ao trabalho.

As premissas apontadas pelo corporativo e a criatividade aflorada do empreendedor só têm a agregar valor a esse casamento. As empresas que mesclarem estas duas características chegarão à frente e não serão abaladas por qualquer crise. É a Ferrari aumentando cada vez mais a velocidade ao mesmo tempo que mantém seu equilíbrio como marca e símbolo de estabilidade.

RUBENS DOS SANTOS CRAVEIRO
Presidente

*Para esses que nos criticam
"É muito melhor arriscar coisas grandiosas,
alcançar triunfos e glórias, mesmo expondo-se a
derrota, do que formar fila com os pobres de espírito
que nem gozam muito e nem sofrem muito,
porque nessa penumbra cinzenta, que não conhece
vitória nem derrota".*

Theodore Resevelt

Expediente

Presidente: Rubens dos Santos Craveiro
Vice-presidente: Everson Paulo dos Santos Craveiro

Conselho Editorial

Izac de Almeida, José Claudinei Messias, Kátia Regina Coelho, Rogério Pinto dos Santos e Nelson Stefani

Tiragem: 10.000 exemplares

Jornalista responsável: Débora de Oliveira Ramos
MTB 44171

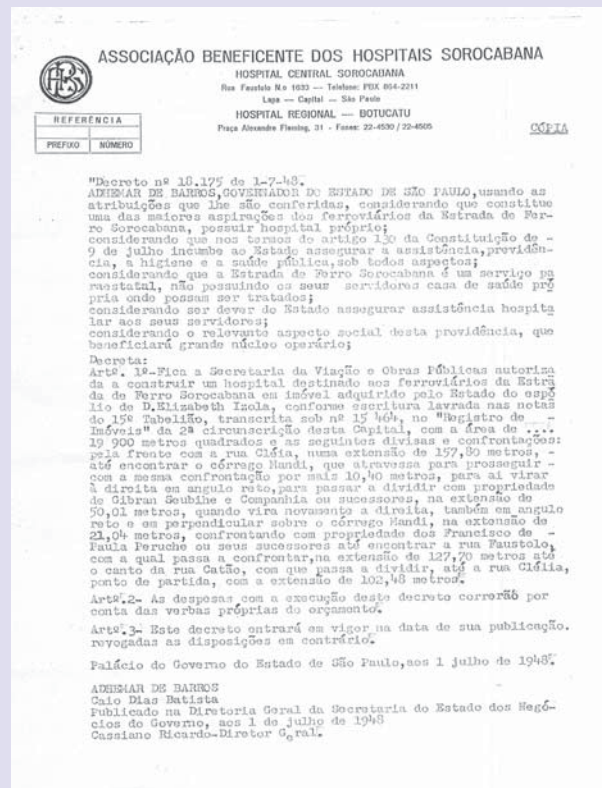
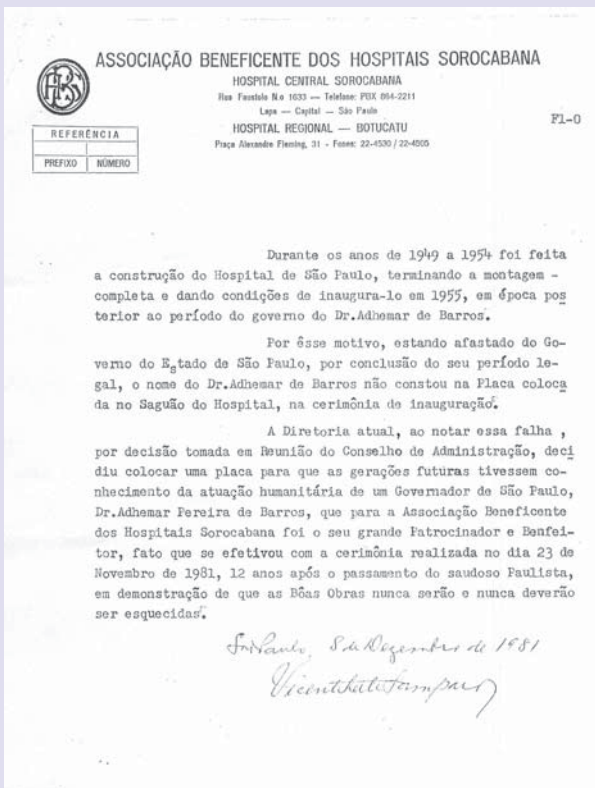
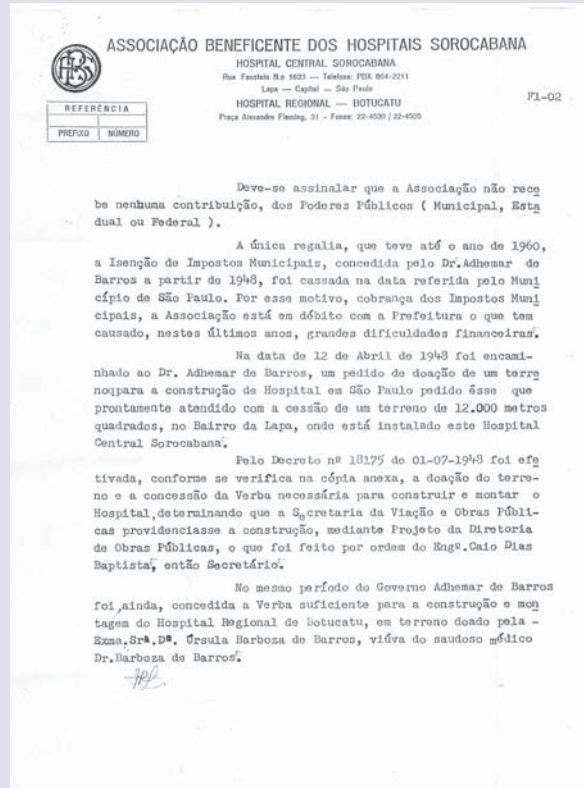
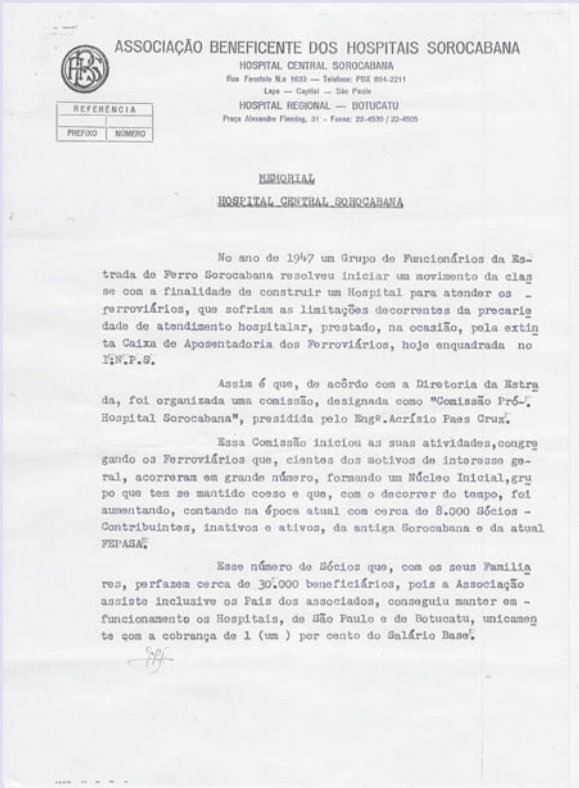
Telefone: (011) 3826-5299

E-mail: imprensa@sinfer.org.br

Endereço: Rua Barra Funda, 1031 - Cep: 01152-000 - São Paulo

**Histórias da
Ferrovia**

Neste mês, decidimos fazer o "Histórias da Ferrovia" um pouco diferente, mas, tem tudo haver com o momento que os ferroviários estão vivendo. Abaixo, vocês poderão ler o Memorial do Hospital Central Sorocabana, um marco na construção do patrimônio da categoria.





Demonstrativo renda de 2008 está disponível no portal da Previdência

Aposentados e
Pensionistas

Para os segurados que não receberam o demonstrativo de renda 2008 em suas residências, a Previdência Social já disponibilizou em sua página www.previdencia.gov.br, o extrato para declaração do Imposto de Renda de Pessoa Física.

Logo na página inicial do portal, os comprovantes podem ser acessados na Agência Eletrônica de Serviços ao Segurado. Para ter acesso, é preciso o número do benefício, a data de nascimento, nome do beneficiário e o CPF.

Os segurados que não têm acesso à Internet, podem ligar para a Central de Atendimento da Previdência no número 135 para atualizar o endereço e solicitar o reenvio do extrato.

Prazo de entrega da Declaração do Imposto de Renda 2009 termina dia 30 de abril

O prazo de entrega das declarações do IRPF termina dia 30 de abril, às 24h.



A expectativa da Receita Federal do Brasil (RFB) é que cerca de 25 milhões de contribuintes prestem contas este ano.

Quem não entregar a declaração dentro do prazo, terá que pagar multa de R\$ 165,74.

Devem declarar Imposto de Renda, os contribuintes que tiveram em 2008 rendimentos tributáveis acima de R\$ 16.473,72.

Facilidade: Clientes Nossa Caixa já podem sacar no Banco do Brasil

Desde o dia 12 de março, os correntistas do banco Nossa Caixa já podem usar os caixas eletrônicos do Banco do Brasil para sacar dinheiro ou consultar o saldo da conta. De acordo com o Banco Central, a Nossa Caixa tem hoje cerca de 5,2 milhões de clientes.

Por enquanto, a integração estará disponível apenas para os correntistas da Nossa Caixa, que foi vendida para o Banco do Brasil no ano passado. Posteriormente, o compartilhamento será estendido aos clientes do BB.

Para usar os caixas eletrônicos do BB, os correntistas da Nossa Caixa deverão usar o mesmo cartão e senha que usam normalmente.

Fonte: Portal do Governo do Estado de São Paulo

Atenção: Aposentados e Pensionistas

As negociações com a Ferrobán, empresa que a Secretaria da Fazenda entende ser parâmetro para o aumento dos aposentados e pensionistas, ainda não foram encerradas.

O Sindicato manterá a categoria informada sobre o andamento das negociações.

Campanha Oftalmológica Sindicato firma parceria com a Carelli & Associados!

Sempre dê olho no bem-estar dos seus associados, o Sindicato da Sorocabana firmou parceria com a Carelli & Associados e irá realizar nos dias 16 e 17 de abril de 2009 uma Campanha Oftalmológica.

A Campanha acontecerá na sede central do Sindicato, na Rua Barra Funda e também na sub-sede de Presidente

Altino na Rua Osvaldo Collino, das 09 às 16 horas. Todos os associados que estiverem interessados, bastam dar um pulinho em um dos dois endereços com o último hollerith em mãos e participar.

Aproveite a oportunidade e faça sua consulta! Evite problemas como Miopia, Hipermetropia, Astigmatismo, Presbiopia e Catarata.

Compareça.



Atenção ao recadastramento!

Abaixo listagem com o nome dos aposentados e pensionistas que estão com o pagamento da complementação bloqueado porque não fizeram o Recadastramento na Secretaria da Fazenda.

Não percam tempo! Regularizem a situação!

NEWTON CLOVIS PEREIRA DE SOUZA
ADAO DA CUNHA CLARO
AFRANIO MOURA LEITE
APPARECIDA LEONEZI
ANNA PASKEVIKAITE
ALCIDES MARIA NETO
ANA MORALES CRESPO
ARIANA LEOPARDI PINHEIRO
ASTROGILDA DOS SANTOS SOLHA
ASSUMPTA BASILIO MOREIRA
BENEDITA GALVAO GRACIANO
BENEDITA VITAL DO PRADO LUIZ
CARMELINO ANTONIO DOMINGUES
MATHILDE MAXIMO COELHO
IZABEL DE OLIVEIRA
AUGUSTA COBOS AZEREDO
VICENTE MATHIAS
HENRIQUETA DA SILVA RODRIGUES
CYNIRA RIBEIRO SANTOS MARCON
CYNIRA RIBEIRO SANTOS MARCON
CLAUDIO DE MAIO RIBEIRO
MARIA FRANCISCA SALLES
MARIA CONCEICAO RODRIGUES
SYLVIO FRANCISCO
JOSE PEREIRA BASTOS
HERMINIA CHIALASTRI DE SOUZA
REGINALDO PIRES DA SILVA
MARIA JOSE SANTOS SILVESTRE
LUZIA FRANCISCA VENANCIO SILVA
OSCARLINA NEIDE DO AMARAL
ARACY DA SILVA MARTINS
HELIO SBRANA
SILVERIA LUIZA CASTRO CAMARGO
EUGENIO ARISTEO PEDROSO
CATHARINA DE OLIVEIRA FERREIRA
FATIMA NUNES DE OLIVEIRA
ROSA ALEXANDRE TOBIAS
DEODATO CARLOS FILHO
DERALDO MARINHO DE LIMA
IRACEMA ANTONIO RODRIGUES
IRINEU AMELIO
YOLANDA BORELLI GIOVANETTI
YOLANDA GONCALVES SILVEIRA

ENCARNACAO SOARES BARBOSA
ERNESTINA MARTINS GOMES
ISA CONCEICAO PINTO
FLORA MARTINS B BOCCI
WALDEMAR PEREIRA DA SILVA
FRANCISCO CABRAL SILVA
GERALDO TENORIO ALVES
JUDITH CARLOS ARRUDA ROQUE
JOSE SERRANO
LAURA DE OLIVEIRA SILVA
LEONIZA SILVA GOMES
LEONOR DE CAMARGO MOURA
MARIA LOURDES RICARDO BARBOSA
MARIA GALDINA MARTINS
RITA VIEIRA DA SILVA
ROSA BUDELASSI MARAZZATO
SANTINA PEREIRA FERREIRA
CELSO CORREA GUIMARAES
LEONOR MIRANDA RAMOS DA SILVA
NATALINA NICOLUCCI
ARACY BUENO OLIVEIRA SCACHETTI
RUBENS DOS SANTOS CRAVEIRO
IRACEMA NICOLAI PACHECO
CLERIA MAROSTICA MANO
LOUDES FERRAZ GOMES
AGNELO DE LARA
AUREA PINHEIRO DE CAMARGO
ARY ALVES
BENEDITO SANTOS DE MORAES
BELMIRA LEITE DE SOUZA
CONCEICAO CASTILHO RODRIGUES
CAROLINA DOS SANTOS
MYRIAM MAGDA ALLEGRETTI
TEREZA CONCEICAO M RODRIGUES
ELPIDIO ALEXANDRINO FREIRE
IZABEL ESCAMEZ OLMEDO
IZOLINA ANTONIO
FRANCISCO ANTONIO CAMARGO
LUIZA CARLO LEITE
LINO ROMAGNOLI
LUZIA OTTO GARCIA
MALVINA DAS DORES DE MELLO
MARIA APARECIDA DE CARVALHO

NATALINA JESUS QUINTAS PALOMAR
ODETE PEREIRA PRIMICIA
HOMERO BERTOLUCI MORAES
NIDELCE LOPES PEREIRA
MARIA ONDINA DE SALES FERRAZ
YARA MARIA ROCHA DE OLIVEIRA
MARIA MADALENA SILVA LIMA
SEBASTIAO GERMANO DE OLIVEIRA
JOSE CARLOS BENTO
SALETE APARECIDA PIEDADE
THERCILIA LOPES ANNUNCIATO
PAULO CESAR SUARDI DE OLIVEIRA
AGENOR PIRES
ANESIA MOREIRA CALDEIRA
CARMELITA SOUZA DE OLIVEIRA
ANGELINA SANTOS PEREIRA CARVALHO
CLEUSA CONCEICAO DE BARROS
ROSEMARY DE FATIMA BRAVIM
DIVANIR PRADO PEREIRA
THEREZINHA DE ANDRADE TORELLI
THEREZINHA PEREIRA DA SILVA
EURICO PEREIRA PAULA
ISABEL APARECIDA SIRIO TOBIAS
FLORIPES DA SILVA
GERMINIA MARIA DE JESUS PIRES
MARIA MARTINS DE BARROS
NARCIZA CHRISTONI PEDRO
SEBASTIAO MARTINS DE SOUZA
ESMERALDA DE LIMA GOMES
MARINI DE OLIVEIRA ALBUQUERQUE
TEREZINHA CUNHA DA SILVA
MARY MORAES DE CASTRO
ANALIA VIEIRA DOS SANTOS
HELENA DA SILVA
JOANA DO CARMO E SILVA
OTTO GRAHN
MIGUEL DOS SANTOS
RUTH MARIA CHITOLINA
RODOLPHO CAROLINO
CELINA DE GODOY RODRIGUES
MARIA DAS DORES OLIVEIRA



Cartas dos Associados

Amigos, gostaria de saber se tem algum colega que trabalhou comigo na Estação de Miracatu ou na Serra entre Evangelista de Souza e São Vicente, no período de 1947 a 1949?

Fui telegrafista e dava folgas na Serra. Ficaria muito feliz de manter contato com um desses colegas! Obrigado, meu e-mail é robertopin@yahoo.com.br.

Roberto Pin de Bragança Paulista

Presidente Prudente, 10 de março de 2009.

Ao doutor
Rubens dos Santos Craveiro
Presidente do Sindicato dos Ferroviários

Desde que me tornei ferroviário, há mais de cinquenta anos, sempre acreditei na necessidade de pertencer ao Sindicato que representava nossa classe. Sentimos que através dele, era mais cômoda a reivindicação de nossos direitos.

Nós não nos preocupávamos, porque os que o dirigiam o faziam com toda a responsabilidade assumida nas eleições. Com o passar dos anos, começamos a nos preocupar com a forte pressão de grupos políticos a favor do transporte rodoviário.

Juntou-se a esse grupo, empresas de pavimentação asfáltica, de transporte de cargas rodoviárias, e hoje em virtude do Estado se mostrar incapaz da manutenção das rodovias, temos também grupos que se organizam em montar áreas de pedágio. Isto virou uma festa...

Desde que surgiu a pressão dessas forças políticas a favor do transporte rodoviário, sutilmente começou-se a desativação de ramais, fechamento de estações, sucateamento de material ferroviário até que chegamos a um ponto, na nossa região Sorocabana, que a recuperação do transporte ferroviário, principalmente de passageiros, tornou-se praticamente irreversível.

Com tudo isto, nós funcionários, fomos transformados em peças descartáveis de uma empresa. Nesta época, fomos colocados em um triste quadro especial, praticamente abandonados pelo Estado, pois começou a ser suprimida até a reposição de nossa complementação.

Nesses momentos de desespero, uma única voz se levantou a favor dos ferroviários, principalmente dos aposentados. A voz do Sindicato dos Ferroviários da Sorocabana.

Caros amigos

Meu nome é Juvenal Augusto de Moraes.

Fui Telegrafista na antiga Sorocabana, Controlador de Folha de Pagamento na Barra Funda e aposentei-me como Auditor Senior na Ex-Fepasa.

Foi com muita saudade que ao foliar o exemplar do SOROCABANO - Edição 154 deparei-me com uma foto onde reconheci vários companheiros os quais nunca mais tive contato, inclusive com o Sr WALTER CARDOSO DE MELLO na ocasião Chefe de Escritório da SPA.

Portanto gostaria de me corresponder com o senhor Walter para saber algo sobre os demais companheiros,

Atualmente exerço o cargo de Diretor Administrativo Financeiro da Câmara Municipal de São Roque

Um grande abraço
Saudações Ferroviárias

Foi essa voz, que com grande determinação, tem conseguido, a custa de muita luta, fazer com que esta classe, que se originou da Estrada de Ferro Sorocabana, receba os benefícios que hoje, estamos usufruindo.

Sempre achei que a função do Sindicato era somente lutar pelos direitos dos associados. Somente tinha em mente este espírito de luta, de reivindicações que os membros do Sindicato nos transmitiam.

Nunca pensei que o Sindicato pudesse nos oferecer algo que nos trouxesse lazer, descontração e momentos de paz. Foi através do diretor do nosso Sindicato em Presidente Prudente – SP, nosso amigo João David, que tomei conhecimento da existência da Colônia de Férias “Chico Amaro”, no jardim Suarão, Município de Itanhaém – SP, que recebi um convite para conhecer a Colônia.

Foi um dos convites mais agradáveis que recebi. Quando lá cheguei, fiquei impressionado, não só com a localização, tão próxima do mar, mas principalmente, com o patrimônio que o Sindicato conquistou.

Mais uma prova da competência dos ferroviários que têm assumido a direção do Sindicato. Ao parabenizá-los, quero também agradecer a forma como fui atendido, durante os dias que lá permaneci com minha esposa.

Ao senhor Freitas que lá administra, em seu nome quero agradecer a todos os funcionários. Na cozinha, a excelente direção de Dona Mara.

Muito obrigado a todos pelas excelentes férias que lá desfrutei.

Ao presidente do sindicato, amigo Craveiro, parabéns pelo trabalho que realiza.

Ao João David, o fraternal agradecimento.

Antonio Augusto dos Santos Casaro
Ex-chefe do Serviço Odontológico de Assis - SP

Saiba Mais

Hospital Sorocabano: transparência

Tão logo se iniciou a intervenção em 29/01/2009 buscou-se o seguinte:

a) Levantamento da situação financeira do HCS em 06/02/2009(sumário):

Encontrou-se o HSC com atrasos de:

- * folha de pagamento dos funcionários desde Dez/2008;
- * pagamentos dos médicos e clínicas contratadas atrasados desde dez/2008;
- * pagamentos atrasados das 2 (duas) Cooperativas Associadas que atuam no HCS;
- * pagamentos de fornecedores diversos atrasados desde Nov/2008.

b) Análise de todos os contratos existentes:

- * Análise já efetuada e em fase de revisão contratual dos casos mais críticos tais como:
 - Terceirização do Laboratório de Análises;
 - Terceirização do pátio de Estacionamento;
 - Terceirização da Lanchonete;
 - Terceirização dos Serviços de Limpeza;
 - Cooperativas de Enfermagem;
 - Cooperativa de Funcionários Setores Diversos;
 - Serviços Clínicos ao Pronto Atendimento.

c) Levantamento da estrutura organizacional do HCS:

- * Análise já efetuada e criado Setor dedicado à implantação de Organização, Métodos e Procedimentos em todos os setores mais vitais do HCS, ou seja:
 - Setor de Marcação e Agendamento de Consultas;
 - Setor de Internações;
 - Setor de Faturamento (Convênios, SUS, Particulares, Campanhas, Associados);
 - Setores Contábil e Fiscal;
 - Compras e Almoxarifado

Após 33 dias da data da Intervenção Judicial haver sido constituída, o HCS atualmente está na seguinte situação:

a) Situação Financeira

- Todos os débitos em aberto e atrasados desde Nov/08 até 31/01/2009 foram quitados e estão rigorosamente,
- Os débitos de competência do mês de Fevereiro/09 foram quitados em 84% do seu total,

b) Situação de Pessoal/Funcionários/Colaboradores do HCS

- Já redimensionado os setores de:
 - * Marcação e agendamento de consultas;
 - * Internação;
 - * Recepção Pronto Atendimento SUS/Convênios;
 - * Vigilância/Segurança interna e externa;
 - * Eliminação de funcionários não ativos constantes na folha de pagamento do HCS e Cooperativas;

c) Análise dos Contratos atuais e existentes:

- Já acordados e revistos os seguintes contratos:
 - * Laboratório – Efetuado distrato do contrato atual com absorção das funções laboratoriais de análise clínicas pelo próprio HCS, inclusive do pessoal, equipamentos, fornecedores e insumos;
 - * Lanchonete – Efetuado o distrato do contrato atual e abertura de nova concorrência para este serviço/benefício do HCS;

* Clínica/Pronto Atendimento – Efetuado o distrato com a equipe de então e contratada nova equipe medica/clínica/cirúrgica desde dia 16/02/2009 com incremento de 32% no total de atendimentos e procedimentos clínicos durante as 2 (duas) últimas semanas, comparativamente às semanas de Janeiro/2009;

* Clínica de Ginecologia e Obstetrícia e Radio Imagem – Contratos em revisão;

* Estacionamento – Contrato em revisão.

d) Estrutura Organizacional do HCS:

- Implantado Depto. de Auditoria Contas Médicas com o intuito de verificação, revisão e consolidação das informações que envolvem todos os procedimentos clínicos/médicos existentes no HCS. Este Depto. também é o responsável por todo o treinamento que será ministrado aos funcionários envolvidos na elaboração dos procedimentos clínicos/médicos do HCS, inclusive os médicos e enfermagem;

- Implantado Depto. de Organização, Métodos e Procedimentos nos seguintes setores:

* Compras e Almoxarifado;

* Internações;

* Faturamento (Convênios/SUS/Particulares/Campanhas/Associados);

* Marcação e Agendamento de Consultas.

e) Pontos Críticos e Ações já tomadas:

- Pronto Atendimento SUS/Convênios/Associados já dotado de condições físicas, ambientais, sanitárias, infectológicas e clínicas com padrão elevado de atendimento à população e comunidade, inclusive com nova Equipe Medica Responsável trabalhando e em total operacionalidade, já gerando incremento do nível quantitativo e qualitativo de atendimento aos usuários;

- Setor de Pronto Atendimento já reformado com condições condizentes de atendimento aos usuários e colaboradores, inclusive com requintes de entretenimento através de canal de TV;

- Setor Lavanderia em fase de reformas para atendimento às condições físicas, ambientais, sanitárias, infectológicas conforme padrão ANVISA, com previsão de conclusão de obras até 15/03/2009;

- Prestador de Serviços de Limpeza e Conservação substituído por empresa especializada em padrões hospitalar, GUIMA Conseco, inicializando operação a partir de 09/03/2009;

- Instituída empresa de Auditoria Independente para auditar as contas do HCS do Período de 2007, além dos meses de Fevereiro a Julho/2009 que correspondem ao período estipulado pelo MP conforme Ação Civil Pública ora em curso, já em atuação;

- Dotado o HCS de Setor de Auditoria de Procedimentos Clínicos e Médicos com o intuito de coibir equívocos de ordem de preenchimento de documentos e procedimentos clínicos além de contribuir para o correto manuseio, armazenamento, preenchimento e compilação dos dados e valores de faturamento que são enviados à Secretaria Municipal de Saúde, Secretaria Estadual de Saúde e Convênios que são prestados pelo HCS;

- Revistos os Contratos com as Cooperativas Inter Enfermagem e NewCoop que servem aos setores de Enfermagem, Administrativo e Laboratório onde será promovido o enquadramento destes colaboradores conforme legislação trabalhista em vigor, com a total absorção destes cooperados dentro da folha de pagamento de HCS como contratados e registrados a partir de 01/04/2009;

- Promovido o distrato contratual com a LSM Laboratório de Análises Clínicas S/C Ltda e absorvido todos os serviços laboratoriais pelo HCS desde 02/03/2009.

Vale crise só para os trabalhadores? A FCA diz que sim...

No dia 25/03/2009, o presidente do Sindicato da Sorocabana, Rubens dos Santos Craveiro, juntamente com os demais Sindicatos que negociam com a F.C.A. (Ferrovia Centro – Atlântica) atendendo solicitações da mesma, estiveram reunidos em Belo Horizonte (M.G.) quando a, empresa não demonstrando qualquer constrangimento nos propôs aditamento do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) vigente, buscando implementar medidas para redução de custos e segundo eles alinhamento ao cenário atual!!!

Alegaram estar enfrentando queda de demanda e receita!!! Dizem-se preocupados com o cenário nacional, valendo-se de recortes de jornais minuciosamente selecionados na demonstração negativa e conseqüências danosas aos trabalhadores, que segundo os mesmos levam à Férias Coletivas, licenças remuneradas, suspensão do contrato de trabalho e demissões!!!

Para fazer frente aos males alegados, para equilibrar seus resultados que também são diretamente atingidos pela crise financeira mundial, como já dissemos não demonstrando qualquer constrangimento e queremos crer, considerando os dirigentes sindicais ou incompetentes, ou leigos, ou mau preparados ou pior mau informados pleitearam:

1º) Substituir os tíquetes por restaurante credenciado, mantendo -os apenas onde não houver restaurante credenciado.

2º) Plano de Saúde (AMS) – excluir a modalidade apartamento, ficando como única opção Enfermaria.

3º) Implantação de um banco de horas com duração de 12 meses (1 ano) para todos os funcionários, onde as 2 (duas) primeiras H.E. (horas extras) seriam depositadas para desconto em folgas à critério da empresa.

4º) Reprogramação de jornada de trabalho, implantando jornada diária, quando os empregados serão comunicados com antecedência da escala.

Breves e sucintos comentários a respeito de vergonhosa proposta

1º) O ACT está vigente até último dia do mês de Agosto do ano em curso, portanto um Ato Jurídico perfeito (Lei entre as partes) que não pode ser alterado unilateralmente, ou seja, por uma única parte. O fornecimento do TICKT é uma conquista da categoria que significa salário in natura (indireto) portanto suprimi-lo seria rebaixamento de salário...

2º) Plano de Saúde, com eliminação da modalidade apartamento, significa rebaixamento de status a quem ao mesmo se utiliza, cerceamento do direito de escolha

do funcionário e conseqüentemente de sua família, prejudicando a privacidade pessoal e ou familiar numa eventual internação hospitalar, impedimento de livre visita etc, além da quebra do Ato Jurídico perfeito...

3º) Banco de horas nos moldes apresentados demonstra claramente a não existência de crise, alguma, pois visa utilizar o funcionário no mínimo duas (2) horas a mais diariamente, com pagamento após 12 meses sem qualquer correção ou vantagem o que possibilita a empresa reduzir um turno de seis (6) horas diariamente, sem qualquer custo imediato ou correção de qualquer natureza durante um ano (12 meses), descaracterizar turnos ininterruptos previstos em Leis e ou ACTs e ...

4º) Liberdade de utilização dos funcionários sem qualquer regra ou condição, provocando risco a saúde física, mental e psicológica aos empregados que não poderão se programar consigo e sua família para qualquer ato ou evento social ou lazer, retomando a abolida escravidão...

Como não poderia deixar de ser o Sindicato da Sorocabana não aceitou, não aceita e não aceitará a vergonha pretendida pela empresa FCA.

Esclarecimentos à categoria...

FCA (Ferrovia Centro Atlântica) empresa do grupo VALE que tem 100% do comando, seu balanço integra a soma e conseqüentemente o resultado apresentado pela VALE, que segundo documento por ela apresentado na bolsa de valores (BOVESPA) assim como em outras bolsas no exterior, datada de 19/02/2008, sob título: Solidez e Flexibilidade.

O desempenho da VALE em 2008

(Antes de entrarmos no mérito, esclarecemos constar no rodapé do mesmo em sua folha 1 os seguintes dizeres: “As informações financeiras e operacionais contidas neste press release, exceto quando de outra forma indicado, foram consolidadas de acordo com os princípios de contabilidade geralmente aceitos no Brasil (BR GAAP) de acordo com os critérios do BR GAAP, são consolidadas as empresas nas quais a VALE possui controle efetivo, a consolidação é feita em base 100%..)

Solicitamos, a todos que prestem atenção aos tópicos do documento que podem perfeitamente demonstrar o quanto são desconsiderados os empregados da FCA, vamos aos mesmos:

“A VALE completou em 2008 e sexto ano consecuo-

tivo de crescimento sustentado por excelente desempenho operacional e financeiro, caracterizado pela obtenção de diversos recordes”.



“Em 2008, a VALE registrou oito recordes anuais de produção (cita nominalmente os mesmos) enquanto nove produtos registraram as maiores vendas na história da VALE (cita os mesmos, assim como as toneladas vendidas em milhões). A EXCELENTE PERFORMANCE FINANCEIRA se refletiu na obtenção de recordes de receita, LUCRO OPERACIONAL, lucro líquido, GERAÇÃO DE CAIXA, DISTRIBUIÇÃO DE DIVIDENDOS e investimento, suportados por um BALANÇO SÓLIDO”.

“A despeito da intensa vitalidade nos preços das ações das empresas de numeração durante a segunda metade de 2008, a VALE foi capaz de manter a liderança em termos de criação de valor entre as grandes empresas de numeração diversificadas, com retorno total ao AÇIONISTA de 23,1% ao ano, em dólares, ao longo dos últimos CINCO ANOS”.

“Com nossos ativos de classe mundial e BAIXO CUSTO OPERACIONAL, solidez financeira e resposta pró ativa as mudanças econômicas, nos encontramos preparados para enfrentar o ciclo de baixa”.

Os principais destaques de nosso desempenho de 2008 foram:

(Vamos apresentar apenas alguns)

* Receita bruta de R\$ 72.766 bilhões, a mais elevada da história da VALE e 9,6% acima do valor registrado em 2007.

* Exportações da VALE oriundas do Brasil foram de U\$17.606 bilhões.

* Exportações líquidas (exportações menos importações) de U\$ 16.203 bilhões, 40,5% acima do verificado em 2007 e 84,5% acima do verificado em 2006. As exportações líquidas da VALE responderam por 65,2% do superávit da balança comercial brasileira em 2008.

* Lucro operacional, medido pelo EBIT (lucro antes de juros e impostos), de R\$ 29,847 bilhões, em linha com o

lucro operacional obtido em 2007, de R\$ 29,315 bilhões.
* Geração de caixa recorde, medida pela EBITDA (lucro antes de despesas financeiras, impostos, depreciação e amortização), de R\$ 35,022 bilhões, 4,2% acima do registrado em 2007.

* Lucro líquido de R\$ 21.279 bilhões, correspondendo a lucro por ação de R\$ 4,08.

* REMUNERAÇÃO AO AÇIONISTA RECORDE de R\$ 5,558 bilhões, com crescimento de 55,5% em relação ao montante pago em 2007.

* Solida posição financeira, apoiada por expressivo caixa de US\$ 12,6 bilhões, linhas de créditos compromissadas de médio e longo prazo e endividamento de baixo risco

Afirma ainda o documento que foi mantido para 2009, o mesmo valor da remuneração mínima ao acionista anunciada em 2008, um ano de geração de caixa recorde, num claro esforço de satisfazer as aspirações de curto prazo de nossos acionistas, especialmente frente a um cenário mundial de reduzida liquidez.

Em relação aos investimentos... . Ao mesmo tempo, estamos aproveitando nossa vasta disponibilidade de caixa para explorar oportunidades de aquisições formando novas bases de criação de valor em minério de ferro, carvão, cobre e potássio, tal como as transações anunciadas nos últimos meses.

ATENÇÃO!

Acreditamos que a empresa usará seus meios de comunicação e de pressão nos locais de trabalho para conseguir seus objetivos.

Não podemos permitir, o Sindicato como sempre esta fazendo sua parte, se a categoria também fizer a sua, no final certamente venceremos.

Eles são fortes, nós não somos fracos e muito menos covardes, vamos a luta na proporção que a luta exigir.

Juntos venceremos.



Artigo

10 anos de privatização: Abandono, descaso e ... acidentes!

Passados 10 anos do processo de concessão da ferrovia paulista, o resultado é no mínimo trágico, pois, ao invés dos esperados investimentos e melhoria nos transportes, só vemos o descaso, abandono, desativação dos trechos, desvalorização profissional e muitos, mas muitos acidentes em toda a malha ferroviária, não apenas no estado de São Paulo, mas em todo o país.

Em meio à denúncias de venda de trilhos, vagões e material elétrico, além da desativação de trechos produtivos sem uma explicação lógica, vemos, após inúmeras ações judiciais e representações, um Governo inerte, que num misto de omissão e conivência a tudo vê, mas nada faz para reverter a situação.

Basta uma singela observação nos pátios e trechos, cujo mato toma conta, talvez para tentar esconder a falta de manutenção e investimentos adequados numa via permanente que pede socorro.

A manutenção dos vagões e locomotivas também pede socorro, pois oficinas e depósitos foram desativados, sobrecarregando as poucas unidades que ficaram, e é óbvio, a qualidade cai e muito, mesmo com a dedicação dos poucos mecânicos que ficaram.

A onda das terceirizações, prática que passou a ser adotada desde a era estatal comprova o que sempre denunciávamos: precarização do trabalho, salários incompatíveis e atualmente atrasos, numa total demonstração de desrespeito com os trabalhadores. Nosso sindicato sempre deixou claro que a empresa é co-responsável e também assume solidariamente nestes casos.

Os poucos ferroviários que ficaram da Fepasa, sentem-se discriminados, por direitos adquiridos após muita luta, mas demonstram capacidade e profundo conhecimento no que fazem, seja na condução de trens, mecânica ou controlando a circulação.

Ainda faltam 20 anos para o término da concessão, que pode ser renovada por mais 30 anos, mas fica uma pergunta: O que será devolvido ao governo, ou melhor, à nós cidadãos, pois trata-se de patrimônio público?

José Claudinei Messias, 42, Advogado, ex-vereador e Secretário Geral do Sindicato.

Negociação Coletiva 2009

O posicionamento da ALL - América Latina Logística / FERROBAN / FERRONORTE na mesa de negociação é lastimável.

A Empresa insiste com a proposta de Aumento ZERO para a categoria, mesmo diante do lucro de 148 milhões em 2008 e com previsão de crescimento de 12% para 2009.

Como uma empresa que lucra rios de dinheiro, como o próprio presidente da ALL divulga, pode explorar de forma tão escabrosa seus trabalhadores? Sem eles, a Empresa não anda, ou melhor, o trem para!

O Sindicato da Sorocabana, na busca por uma solução plausível, já tomou as medidas necessárias para barrar esta postura intransigente da Empresa de tentar arrastar o processo de negociação e, conseqüentemente enrolar os trabalhadores.

Os avisos do Sindicato não foram ouvidos - A ALL desconsiderou o risco - A vida humana não foi considerada importante

Em menos de 2 meses 2 óbitos, uma perna quebrada, um braço quebrado ... e por ai vai ... pagamentos atrasados, condições subumanas, a miséria para os ferroviários enquanto os gestores estão confortáveis em suas salas com ar condicionado estupram os números fazendo nascer resultados bastardos.

De que adianta um lucro de 148 milhões para o menino de 17 anos que morreu entre dormentes no pátio da ALL/Ferrobán em Itu, de que adianta um resultado positivo de 12 % do EBITIDA 2008/2009 para o senhor que caiu da locomotiva em Mairinque e lutou por uma semana até a sua morte, de que adianta os sorrisos bonitos e os tambores bradando bem alto nas reuniões de metas para o pai de família que teve sua perna esmagada por uma barra de trilho na região de Embu Guaçu.

De que adianta tudo isso se para conseguir atingir as metas o sangue dos justos, de crianças foram derramados, um lucro manchado de sangue e lágrimas, será que tudo isso vale a pena, será que eles dormem de consciência limpa.

O Sindicato da Sorocabana já tomou as medidas necessárias para que as autoridades conheçam a verdadeira face da ALL/FERROBAN/FERRONORTE, todas as denúncias feitas anteriormente mostraram a total falta de segurança nas linhas ferroviárias em São Paulo, sempre afirmando que estávamos à beira de uma tragédia e que infelizmente aconteceram.

A ALL - America Latina Logística S/A - FERROBAN/ FERRONORTE mostram nesses acidentes o resultado mais horrível do LUCRO DESMEDIDO, a qualquer custo.

Rogério Pinto dos Santos é Diretor do Sindicato

SP 30/03/2009

CONVOCAÇÃO

O Sindicato dos Ferroviários da Zona Sorocabana de São Paulo, na defesa dos interesses coletivos e difusos da categoria profissional, ante inúmeras denúncias de improbidade administrativa e desrespeito aos Estatutos Sociais da ABHS, propôs Ação Civil Pública, em trâmite perante a 2ª Vara Cível do Foro Regional da Lapa.

Por força de determinação judicial naqueles autos, foi realizada, em 27.01.2009, Assembléia Geral Extraordinária que resolveu pela não aprovação das contas, pela contratação de auditoria externa independente e pela destituição da administração com indicação de interventor, tal decisão foi reconhecida pela Justiça que, em 29.01.2009, determinou a posse do interventor – Agostinho Adair Gonçalves - indicado pela Assembléia Geral Extraordinária.

Assim, a fim de apresentar relatório dos atos da administração da intervenção foi convocada Assembléia Geral Extraordinária a se realizar no dia 06/04/2009, às 10:00 hs, na sede do Hospital na Rua Faustolo, 1663.

Compareça!

Rubens dos Santos Craveiro
Presidente do Sindicato

De acordo: Agostinho Adair Gonçalves
Interventor ABHS

Cruzadinha

As respostas da Cruzadinha estarão no próximo número do Sorocabano

1	2	3	4	5	6			7	8	
9								10		11
12								13		
14				15		16				
		17			18			19		
20				21			22			
		23	24			25		26		27
28	29		30		31				32	
	33	34						35		
36				37		38				
39			40					41		

Horizontais: 1-Disposição de espírito. 9-Tipo de cabina de telefone. 10-Via pública. 12-(?) postal. 13-Rapariga, em inglês. 14-Súplica. 16-Hábitos, costumes. 17-. 1sereia dos rios e lagos. 19-Palavra árabe que designa pagamento de dívida. 20-Atmosfera, em inglês. 21-Simb. de alumínio. 23-Remo, em inglês. 25-Irmão dos pais. 28-Artur Azevedo, escritor. 30-Quem tem birra. 33-Que precede com lentidão. 35-Relativo a ti. 36-Próprio da velhice. 38-Acredita. 39-Preposição de lugar. 40-Ramada. 41-Camada de tinta.

Verticais: 1-Adquirida por dinheiro. 2-Rezar. 3-Negociante de mel. 4-Lâmina de material resistente. 5-Dígrafo de folha. 6-Ouvido, em inglês. 7-Terra preparada para o plantio. 8-Destemido. 11- Submete à ação do fogo. 13-Tecido fino como escumilha. 15-Fisco. 16-O terceiro governador do Brasil (abrev). 18-Alphonse de Lamartine, poeta autor de "Meditações Poéticas". 22-Gravata, em inglês. 24-Descerrar. 25-Barganha. 26-Dia anterior ao de hoje. 27-Pele curtida de animais. 29-Assim seja. 31-Rio Grande do Sul (sigla). 32-Nome da letra t. 34-Sobre, em inglês. 36-Igreja. 37-Sexta nota musical.

Aproveite para curtir os feriados prolongados em nossas Colônias!



Passarela de acesso à Cama de Anchieta, um dos pontos turísticos da cidade de Itanhaém



Presidente Epitácio: No pier, a maravilhosa vista do Rio Paraná

Como funcionarão as reservas das Colônias durante os feriados de abril

* Páscoa – 8 a 12 de abril
Saída: 13 de abril após o café

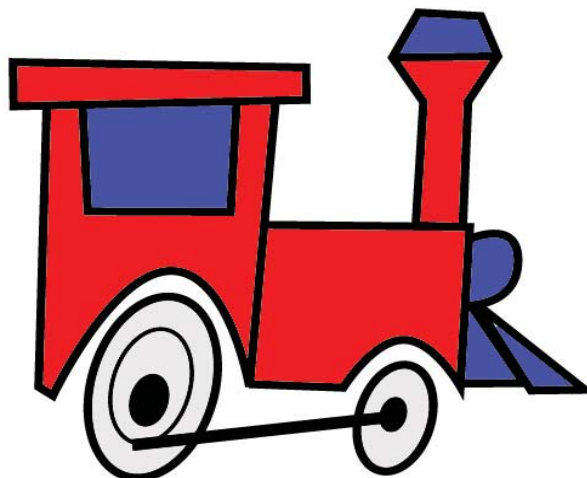
* Tiradentes – 15 a 21 de abril
Saída: 22 de abril após o café

As reservas poderão ser feitas nas delegacias mais próximas de sua residência.

30 abril Dia do Ferroviário

O ferroviário contribuiu e contribui para o funcionamento do complexo sistema de transportes que é a rede de trens.

O mais famoso cargo, e o que mais rapidamente nos vem à cabeça, é o de maquinista - o “motorista”, que comanda o trem. Mas ainda há muitas pessoas importantes envolvidas, e todas elas também merecem nossa comemoração no dia de hoje.



Parabéns a todos os trabalhadores ferroviários que contribuíram e ajudaram no desenvolvimento de nosso país. A história do Brasil, em diversos sentidos, caminhou sobre os trilhos dos trens, puxada pelas locomotivas.

Solução da Cruzadinha anterior

HORIZONTAIS: 1-Definhar. 6-Pó. 8-Elenco. 9-Oral. 10-Ló. 11-Rês. 12-Tg. 13-Ee. 15-Fat. 17-Sara. 19-Imperativo. 22-Ene. 23-Ro. 24-Nr. 26-Em. 28-Sapa. 30-Mãe. 31-Ari. 33-Opei. 34-Ativado. 36-Are. 38-Casa. 40-A.G. 41-Olá. 42-Sossego. VERTICAIS: 1-Deleite. 2-Fel. 3-Inofensiva. 4-Horta. 5-Rossio. 6-Patrona. 7-Olga. 14-Em. 16-Área. 18-Av. 20-Pé. 21-Trapó. 25-Relego. 27-Mat. 29-Podão. 30-Mia. 32-Rica. 34-Aço. 35-Ass. 37-Rag. 40-R.S.